



東隆興業
TOUNG LOONG
TEXTILE MFG.

since 1960

東隆興業股份有限公司

2023 永續報告書 ESG Report



目錄

前言.....	2	4 環境永續.....	42
關於本報告書.....	2	4.1 氣候變遷管理.....	43
經營者的話.....	5	4.2 溫室氣體管理.....	44
企業概況.....	6	4.3 空氣污染防治.....	45
利害關係人溝通與重大主題.....	9	4.4 能源管理.....	46
1 永續策略.....	17	4.5 水資源管理.....	47
1.1 永續治理架構.....	18	4.6 廢棄物管理.....	49
1.2 永續策略.....	21	5 員工關懷.....	52
2 公司治理.....	25	5.1 人力結構.....	53
2.1 公司治理.....	26	5.2 員工福利.....	59
2.2 營運績效.....	30	5.3 人才培育.....	61
2.3 誠信經營.....	32	5.4 勞資溝通.....	63
2.4 法規遵循.....	33	5.5 職業安全.....	65
2.5 資訊安全管理.....	34	6 社會共融.....	72
3 綠色產品.....	35	6.1 社區參與.....	73
3.1 綠色設計.....	36	7 附錄.....	74
3.2 產品安全.....	39	7.1 GRI 指標對照表.....	74
		7.2 SASB 索引表.....	80

前言

關於本報告書

組織永續報導中包含的實體

組織永續報導中包含的實體

在永續發展的推動過程中，東隆興業股份有限公司(以下簡稱東隆興業、東隆、本公司)致力於全面性地揭露其在環境、社會及治理(ESG)方面的表現與進展。為了確保報告的完整性與透明度，本公司在永續報導中納入了多個關鍵實體，這些實體的運作與績效對於整體永續發展目標的達成具有重要影響。

供應鏈合作夥伴

供應鏈的管理品質對於東隆興業的永續發展至關重要。公司積極與供應鏈合作夥伴合作，推動綠能科技的應用與碳足跡的減少。透過與供應商的密切合作，東隆興業確保其產品在生產過程中符合環保標章的要求，並持續進行環境影響評估，以降低對環境的負面影響。

利害關係人

東隆興業的永續報導中亦包含了對利害關係人的影響評估。這些利害關係人包括員工、客戶、社區、投資者及政府機構等。公司定期進行社會影響評估，了解各方對於公司永續發展策略的期望與需求，並據此調整其策略，以確保能夠滿足不同利害關係人的期望。

公共政策與法規遵循

在公共政策與法規遵循方面，東隆興業積極參與相關政策的制定與討論，並確保其業務運作符合台灣的法律法規要求。公司定期檢視其在碳權交易、氣候變遷應對等方面的政策，確保其策略與國際標準接軌，並持续提升其在這些領域的表現。

報告範疇與界限

本報告的範疇僅涵蓋了東隆興業並未涵蓋子公司，並包括與供應鏈合作夥伴的合作情況。報告的界限設定在公司直接控制的業務範疇內，並考量到對於利害關係人的影響。公司承諾在未來的報告中，將持續擴大報告範疇，納入更多的實體與數據，以提升報告的全面性與透明度。



未來展望

展望未來，東隆興業將持續強化其永續發展策略，並透過不斷的創新與合作，提升其在環境、社會及治理方面的表現。公司將持續關注全球永續發展趨勢，並積極採取行動，以確保其在永續發展領域的領先地位。公司亦將持續加強與利害關係人的溝通，確保其策略能夠滿足各方的期望，並為台灣的永續發展貢獻力量。

本報告書依循全球報告倡議組織（Global Reporting Initiative, GRI）出版之 GRI 通用準則 2021 編製。

報導期間、頻率及聯絡人

東隆興業的永續發展報告書涵蓋的報導期間為自 2023 年 1 月 1 日至 2023 年 12 月 31 日。此期間的選擇旨在提供利害關係人一個完整且具體的年度回顧，並確保所有相關的永續發展活動、績效及未來計畫均能被全面地揭露。報告期間的選擇亦考量到公司財務年度的結束時間，以便於整合財務及非財務資訊，提供一個全面的企業表現概況。

東隆興業的永續發展報告書每年發布一次。年度報告的頻率確保我們能夠持續追蹤並揭露公司在環境、社會及治理（ESG）方面的進展與挑戰。年度報告的編制過程中，我們會根據最新的國際標準及指引進行調整，以確保報告的內容符合全球最佳實踐，並滿足利害關係人的期望。透過年度報告，我們致力於提供一個透明且負責任的溝通平台，讓所有利害關係人能夠清楚了解公司的永續發展策略及其執行成果。

每年定期編製報告，本報告於 2024 年 12 月發行；下一份報告預計於 2025 年 8 月發行。

本報告書資料及數據經由各單位窗口負責提供，由 ESG 推動小組統整資料，經過各部門主管審查內容正確性，編製為正式的報告書。期待透過更透明且完整的資訊揭露，讓關心我們的各界利害關係人，更加瞭解東隆興業在 2023 年實踐企業永續發展的表現和成果。



為了確保利害關係人能夠方便地獲取更多有關東隆興業永續發展報告書的資訊，我們指定了專責聯絡人以回應任何相關的查詢或建議。聯絡人負責處理所有與報告書內容相關的問題，並確保所有的回應均能及時且準確地提供。聯絡人的聯絡方式如下：

東隆興業股份有限公司

聯絡人：彭武譽 稽核室協理

聯絡信箱：stock@tloong.com.tw

聯絡電話：(02)2961-2112

網站：<https://www.toungloong.com/tw/>

地址：新北市板橋區三民路二段 31 號 19 樓

我們鼓勵所有利害關係人透過上述聯絡方式與我們聯繫，以便我們能夠更好地理解您的需求及期望，並持續改進我們的永續發展報告及相關活動。透過開放且透明的溝通，我們期望能夠與利害關係人建立更緊密的合作關係，共同推動永續發展的目標。

資訊重編

本報告書無資訊重編。

外部保證/確信

本報告書無委託外部保證確信。



經營者的話

永續發展策略的聲明

經營者的話

過去一年烏俄戰爭爆發、歐美加速升息，造成全球能源價格飆漲及通膨加劇，推升經營成本，再次考驗各方追求永續發展的智慧與決心。但是危機就是轉機，東隆興業積極努力，與客戶一起成長，攜手對應變局，我們也持續回饋股東的支持，為股東創造價值。身為地球公民的一份子，善盡企業社會責任，我們責無旁貸。東隆興業將透過 ESG 原則，逐步推動「環境永續」、「社會參與」、「公司治理」等工作，善盡「取之社會、用之社會」的企業社會責任，讓企業發展不只是提供就業機會與創造財富，更要在社會參與、環境永續、創造幸福職場等，扮演正面積極的角色，成為具備韌性及未來的永續型企業。



董事長 游志成 總經理 游榮利



東隆桃園廠



東隆彰化廠

企業概況

組織詳細資訊

公司名稱	東隆興業股份有限公司
總部位置	新北市板橋區三民路2段31號19樓
股票代號	4401
產業類別	紡織業
設立日期	公司設立日期：50年8月14日
資本額	新台幣1,226,920千元
發行股數	122,692千股
員工人數	435人
營運據點	台北、桃園、彰化、越南越香、越南平準



東隆總公司

註：以上資料統計至 2023 年 12 月

活動、價值鏈和其他商業關係

公司簡介

東隆興業成立於1960年，為台灣紡織製造公司，1996年成為台灣第一家股票上櫃之紡織公司。從早期大家所熟悉的車縫線製造工廠到今日的功能性布料用紗製造廠，東隆感謝多年來大家的照顧、支持與包容讓我們有著無比的信心繼續創新。

營運據點

據點型態	據點名稱	分佈地區
總公司	東隆興業股份有限公司	台灣
工廠	東隆興業股份有限公司桃園廠	台灣
工廠	東隆興業股份有限公司彰化廠	台灣
工廠	東隆興業股份有限公司越香廠	越南
工廠	東隆興業股份有限公司平準廠	越南

經營理念

邁入瞬息萬變的 21 世紀，東隆興業仍秉持著「致力生產優良紡織用紗」，為企業經營的最高宗旨，並始終維持著一貫「穩健、踏實」的經營理念及「品質第一、技術領先」的信念，在多變的市場競爭中，贏取致勝的立足點。

公司除了持續朝向自動化生產系統，建立品質全面管理及標準化作業流程外，並貫徹執行合理化成本和內部管控機制，培訓專業技術人才，配合高附加價值產品之研究開發，進而提昇企業之整體競爭力。

產品及服務介紹





VNS 東隆興業的 VNS®紗提供高階延伸假撚紗 premium DTY 的選擇。東隆 DTY 不但保有人工纖維的特性及機能，他富彈性、蓬鬆感且具備超柔軟手感的特性，已為世界知名品牌廣大採用並受全球大眾歡迎。然而東隆不以此為限，誕生了高階延伸假撚紗：東隆 VNS®紗。

東隆 VNS®紗具備生產的多樣性。優良的工段品質，讓東隆可以提供高難度材質的 VNS® 紗線產品，具申請吊牌的資格。使用原料包含尼龍 66 Nylon 66，超細纖維特多龍 Micro Polyester，認證回收特多龍 Certified Recycled Polyester，尼龍 6 Nylon 6...等等。



SCT SCT®形狀控制加工絲。SCT®為異形斷面不變形之加工工段，於中空紗上效果特別突出。加工紗在製造過程中很難保持異形斷面紗線的形狀。然而，中空紗的形狀保持直接影響保暖係數。東隆興業研發了獨家的 SCT®工段，在加工紗製造過程中，可以保持機能性紗線的形狀。如果最大化機能性表現為高階加工紗新產品開發的重點，SCT®會是高階產品線一定要知道的優質解決方案。



SPF SPF®是一種特殊加工法，他讓紗線同時具有舒適的彈性和擬天然的手感。使用 SPF®的布料不只提供如春天般乾爽、自然的觸感，且在少量或沒有添加彈性纖維下，提供使用者足夠的舒適彈性，透氣且不黏身的輕鬆自由活動。超過 10 年的研發，東隆興業終於可以將此一創新型態的紗線加工法貢獻給機能性紡織業。



XDY 當消費者在追求更新穎獨特的顏色及風格時，X-Dyed 段染就可以達到這種特殊需求。利用多種顏色的混搭在一顆紗上面就可以製造出非常特別的色紗而且不突兀，每一個段落的顏色都很自然的帶到下一個顏色，並不會有明顯的顏色分層感。X-Dyed 段染甚至可以融合東隆前染色紗一同織造來蹦出另一種新的火花。

利害關係人溝通與重大主題

利害關係人鑑別

東隆興業平時與利害關係人保持良好的溝通，並重視各方意見，本次參考 AA1000 SES (Stakeholder Engagement Standards) 利害關係人議合標準，以依賴性、責任、影響力、多元觀點、張力之五大原則，透過問卷方式評估，共回收 30 份有效問卷，最後由 ESG 推動小組確認，鑑別出對東隆興業永續發展過程中重要之 9 大利害關係人，依序為：客戶、政府、員工、供應商、股東／投資人、公協會、媒體、當地社區、學術單位。

客戶	政府	員工	供應商	股東／投資人	公協會	媒體	當地社區	學術單位
								

利害關係人溝通

利害關係人	對東隆的意義	關注議題	溝通管道與回應方式	溝通成果	回應章節
客戶 聯絡窗口	客戶對產品的需求影響公司收入，與客戶建立長期合作關係，提供穩定的紗線等產品	<ul style="list-style-type: none"> 風險管理 客戶關係管理 資訊安全管理 	每半年 客戶滿意度調查 不定期 實地拜訪、電子郵件、電話聯繫	<ul style="list-style-type: none"> 滿意度調查回填率 100%，滿意度平均分數 8.31/10 分 	2024 年度報告書補齊
政府 聯絡窗口	政府制定相關法規與政策，遵循各營運據點之地方法規，與主管機關維持良好互動	<ul style="list-style-type: none"> 廢棄物管理 職業安全衛生 空氣品質管理 	每年 公司治理評鑑 不定期 公文函文、電話聯繫、電子郵件、公開資訊、政令宣導會	<ul style="list-style-type: none"> 無重大違法事件 不定期參與主管機關之政令宣導座談會 	2024 年度報告書補齊

利害關係人	對東隆的意義	關注議題	溝通管道與回應方式	溝通成果	回應章節
員工 聯絡窗口	員工為東隆重要的夥伴，重視員工健康福祉，並提供完善的薪酬與人才培訓制度	<ul style="list-style-type: none"> 職業安全衛生 員工照顧關懷 人才培育發展 	每月 業務績效檢討會議 每季 勞資會議 每年 年度策略會議、福委會 不定期 內部公告、教育訓練課程	<ul style="list-style-type: none"> 人才訓練平均時數 93 小時 生育補助（公司、福委會）共 116,000 元 	2024 年度報告書補齊
供應商 聯絡窗口	與供應商建立穩健的合作關係，提供品質穩定的原物料，共同打造優質的產品	<ul style="list-style-type: none"> 職業安全衛生 化學品管理 水資源管理 	不定期 實地拜訪、電子郵件、電話聯繫	<ul style="list-style-type: none"> 供應商評比 117 家 	2024 年度報告書補齊
股東／投資人 聯絡窗口	股東的支持使我們穩健成長，重視股東權益，持續創造價值	<ul style="list-style-type: none"> 經營績效 資訊安全 風險管理 	每年 公司治理評鑑 每年 股東常會 即時 公開資訊觀測站、公司官網 不定期 發言人	<ul style="list-style-type: none"> 舉辦法說會 1 場 法人拜訪 電訪 	2024 年度報告書補齊
公協會 聯絡窗口	公協會促進紡織產業資源整合，加速整體行業的創新與競爭力提升	<ul style="list-style-type: none"> 綠色產品 經營績效 	不定期 新品開發會議、電子郵件、電話聯繫	針對會議提出客戶需求及意見，進而檢討及改善，以提供更完善服務，來維持長期與信任之關係。	2024 年度報告書補齊
媒體 聯絡窗口	透過報導向大眾溝通即時重大訊息	<ul style="list-style-type: none"> 綠色產品 空氣品質管理 人權政策 	不定期 研討會、法說會、議題專訪 即時 公開資訊觀測站、公司官網	<ul style="list-style-type: none"> 受邀參加法人說明會 即時於官網發布公司最新訊息 公開資訊觀測站 	2024 年度報告書補齊

利害關係人	對東隆的意義	關注議題	溝通管道與回應方式	溝通成果	回應章節
當地社區 聯絡窗口	保持與當地社區的互動， 並善盡企業永續責任，維 護當地生活環境	<ul style="list-style-type: none"> 化學品管理 空氣品質管理 社區關懷 	每年 捐贈活動款項 不定期 配合區域消 防演練	<ul style="list-style-type: none"> 自發性捐款／贊助金 額新臺幣 3 萬元 舉辦 2 次消防演練活 動，確保廠區周界安 全 	2024 年度報告書補齊
學術單位 聯絡窗口	促進創新技術研發，同時 培育產業專業人才	<ul style="list-style-type: none"> 空氣品質管理 綠色產品 	不定期 實地拜訪、 電子郵件、電話聯繫	與實踐大學服裝設計學 系教授合作，提供東隆 紗線產品用於教科書 上。	2024 年度報告書補齊

重大議題評估與管理

東隆興業本報告書為東隆興業首次發行，往後將持續依循 GRI 準則制定相對應管理方針，持續強化與利害關係人溝通議合之管道與頻率，並積極回應公司內部及外部利害關係人之意見。

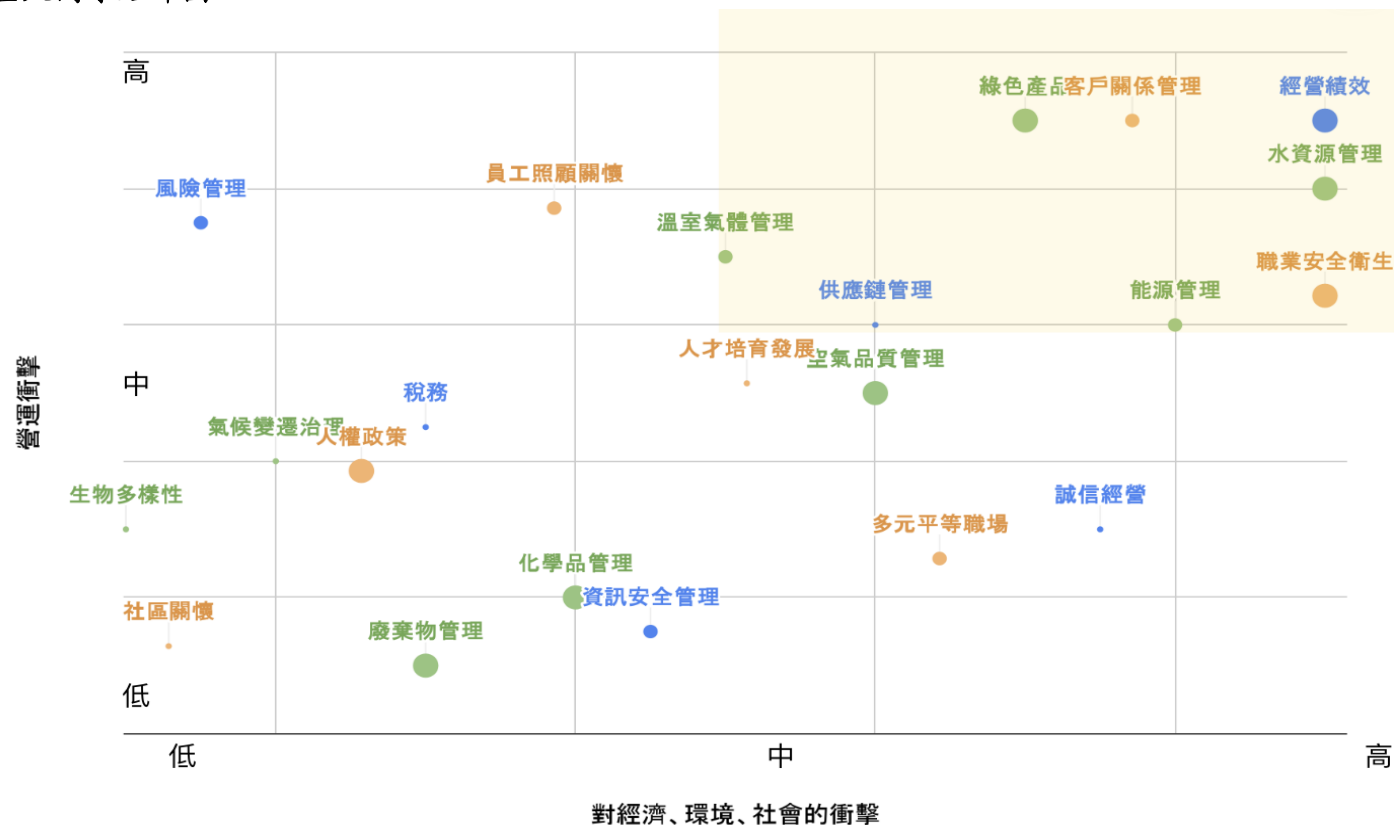
重大主題評估流程

1	聚焦東隆興業永續議題	以 GRI Standards 為主軸，同時參考 SASB、TCFD 等國際永續準則，並分析產業標竿及國際趨勢關注之永續議題，共歸納出 22 項永續議題。	22 項永續議題
2	了解利害關係人對議題之關注程度	針對本公司已鑑別之 9 大利害關係人發送問卷，調查不同利害關係人對於各項永續議題的關注程度，共回收 67 份有效問卷。	67 份問卷
3	評估對經濟、環境、社會之衝擊程度	由本公司 ESG 推動小組填寫問卷評估本公司對經濟、環境及社會（含人權）的正面衝擊與負面衝擊，並評估該正／負面衝擊之發生可能性。	30 份問卷
4	評估永續議題對營運之衝擊	由本公司 ESG 推動小組填寫問卷評估永續議題對公司營運影響，評估項目為：營收表現、成本、客戶滿意度、員工向心力、聲譽形象。	
5	雙重重大性分析與確立主題	彙整調查結果並繪製矩陣圖，以衝擊程度前 8 項議題作為重大主題，並尋求外部專業顧問建議，最終由 ESG 推動小組通過並確立 8 項重大主題。	8 項重大主題

重大主題衝擊評估結果

本公司參考歐盟雙重大性原則，同時評估永續議題對公司營運衝擊與公司對外部經濟、環境、社會的衝擊，並綜合評估利害關係人對於永續議題之關注程度，由 ESG 推動小組填寫問卷，分析與討論問卷填寫結果，並尋求外部顧問之協助，由 ESG 推動小組決議通過 8 項重大議題。由總經理帶領 ESG 推動小組針對重大主題討論對應的管理方針與行動，並依循 GRI 3 重大主題 2021 於永續報告書中揭露，定期每半年討論擬定永續議題管理策略及目標執行績效，向董事會回報執行成果。

重大衝擊矩陣圖



項次	面向	重大議題
1	環境	水資源管理
2		綠色產品
3		能源管理
4		溫室氣體管理
5	經濟	經營績效
6		供應鍊管理
7	社會	職業安全衛生
8		客戶關係管理

重大主題衝擊邊界

以下說明重大主題對東隆興業的意義與價值鏈衝擊，並於對應章節回應具體管理方針。

●：直接衝擊 ○：間接衝擊

面向	重大主題	意義及衝擊說明	對應 GRI	對應 SASB	上游	東隆興業		下游
					供應商	本公司	員工	客戶
E	水資源管理	加強染整過程中產生的廢水處理，同時降低用水、提升回收水比例，減少對環境的負面衝擊	GRI 303	-		●	○	
	綠色產品	積極開發環境友善產品，提升資源循環使用，降低產品碳足跡	GRI 301	CG-AA-440a. 3 CG-AA-440a. 4	○	●		●
	能源管理	生產過程使用高溫鍋爐，汰換老舊高耗能設備，減緩整體能源使用量、增加能源穩定度	GRI 302	-		●	○	
	溫室氣體管理	定期執行溫室氣體盤查，規劃減碳專案，致力於減緩極端氣候的發生	GRI 305	-	●	●		○
S	客戶關係管理	提供安全無有害的產品，並保持與客戶暢通的申訴管道，維護客戶權益	GRI 416	-		●	○	●
	職業安全衛生	若未維護工作環境安全，造成員工發生職業傷害，對員工安全與健康產生影響	GRI 403	CG-AA-250a. 1 CG-AA-250a. 2		●	●	
G	經營績效	東隆創造的經濟價值，加以投入於促進創新、員工與股東權益以及社會關懷等	GRI 201	-		●	○	
	供應鏈管理	掌握原料供應商的品質與供貨穩定性，降低斷鏈風險，促進經濟發展。	GRI 308 GRI 414	CG-AA-430a. 1 CG-AA-430b. 1	●	●		○

重大主題管理方針

	水資源管理	綠色產品	能源管理	溫室氣體管理
政策承諾	建置水回收系統，持續提高回收水使用比例，提升用水效率，並減少水資源浪費	提供環境友善與高效能之產品，提高產品能源使用效率、採用綠色物料與包材、易拆解與回收原則，朝向綠色紡織的方向	規劃建置第三期太陽能發電系統賣回台電與自發自用，併持續汰換高耗能機台，提升能源使用效率	減少營運過程中的溫室氣體排放，優化生產流程、推廣節能減排措施，邁向碳中和
管理方針與行動	<ul style="list-style-type: none"> 建置水回收系統，定期檢討執行成效 定期每日檢驗水質 	<ul style="list-style-type: none"> 推動綠色紡織技術，開發減少能源與用水的生產技術 積極推廣回收原料生產環保紗（GRS）與環境友善纖維 	<ul style="list-style-type: none"> 耗能設備汰換及管路改善 建置太陽能發電系統 	<ul style="list-style-type: none"> 每年執行 ISO14064 溫室氣體盤查 優化製造流程與定期盤點汰換老舊設備
目標制定	製程提高回收水使用率，提高至 35%	環保產品加環境友善纖維銷量達總銷量 15%以上	第三期太陽能完成建置。預計總建置約 2,032KW	5 年內減少 5%溫室氣體排放
2023 年度執行成果	回收水使用比例約 33%	環境友善纖維出貨比率成長 4.44%	年度發電量為 2,036,092 度，減少碳排 1,005 噸，等於種植 93,819 棵樹木。	相較於基準年減少 49.4%
檢核機制	由 ESG 推動小組定期召開永續會議討論，確認水資源目標其達成情形	由品研部門定期每月研發會議、產品銷售會議	由 ESG 推動小組依 ISO50001 標準內外部管理審查，定期召開永續會議討論，確認能源目標其達成情形	由 ESG 推動小組依 ISO14064-1 標準內外部管理審查，針對排放管理進行 PDCA 之有效性評量。
負責單位與申訴管道	ESG 推動小組 Sugg2tl@tloong.com.tw	品研部 davidchang@tloong.com.tw	ESG 推動小組 Sugg2tl@tloong.com.tw	ESG 推動小組 Sugg2tl@tloong.com.tw

	客戶關係管理	職業安全衛生	經營績效	供應鏈管理
政策承諾	秉持「穩建、踏實」的理念及「品質第一，技術領先」的信念，致力於提供最佳品質的產品與服務	致力於打造零職災的工作環境，提升員工作業安全，通過系統化管理和持續改進，實現零工傷和零職災的目標	掌握市場趨勢與機會，及時滿足客戶需求，研發創新的高附加價值產品，提升產業競爭力	加強供應商於產品安全、環境永續、社會責任等面向的表現，提升供應鏈透明度與供貨品質穩定度，
管理行動	每年定期執行客戶滿意度調查	<ul style="list-style-type: none"> 定期每年執行 ISO45001 稽核 定期進行廠區職業安全衛生稽查改善 辦理職安及化學品管理教育訓練 	<ul style="list-style-type: none"> 研發環保新產品，創造價值與利潤 配合市場供需變動，機動調整產銷策略，管控庫存量 	<ul style="list-style-type: none"> 評估供應商之品質、交期等
目標制定	不斷創新及生產品質優良之產品，增加客戶對產品之信任	<ul style="list-style-type: none"> 檢查危險性機械 100% 達標準 職災相關事件 0 件 	持續研發新產品，增加競爭力，承諾永續經營。	<ul style="list-style-type: none"> 加強評估供應商在勞工權益、環境保護、產品安全等方面的遵守程度
2023 年度執行成果	整體客戶滿意度達 8.31 分(滿分 10 分)，不滿意案件 5 件以下。	檢查危險性機械 100% 達標準且無發生職災事件。	合併營業收入為新台幣 28.18 億元。	進行 117 家供應商考核，甲等供應商佔整體比率 98 %
檢核機制	由技術人員及業務共同拜訪客人，深入了解客戶需求	由工安單位，定期教育訓練宣導、檢查機械使用情形及追蹤員工狀況。	定期開會評估績效檢討，含每月經營檢討會、年度策略會議。	由生產部門定期追蹤供應商品質及交期等。
負責單位與申訴管道	業務部 customer@tloong.com.tw	工安單位 Sugg2tl@tloong.com.tw	稽核室 stock@tloong.com.tw	ESG 推動小組 Sugg2tl@tloong.com.tw



1 永續策略

1.1 永續治理架構

1.2 永續策略



1.1 永續治理架構

1.1.1 最高治理單位於監督衝擊管理的角色

最高治理單位	董事會
負責單位	ESG 推動小組
訂定流程	由董事長，總經理，以及 ESG 推動小組共同訂定永續策略、願景及目標
審理單位	董事會
追蹤負責人	副總經理
追蹤頻率	每半年一次
回報給最高治理單位流程	訂定好永續策略後定期在董事會上做回報

最高治理單位於永續報導的角色

在當前全球對於永續發展的重視日益增加的背景下，東隆興業深刻認識到最高治理單位在推動企業永續發展中的關鍵角色。最高治理單位不僅是企業策略的制定者，更是永續發展目標的引領者和實施者。以下將詳細說明最高治理單位在永續報導中的角色及其重要性。

制定永續發展策略

最高治理單位負責制定公司整體的永續發展策略，確保其與公司的長期願景和使命相一致。這包括識別和評估公司在環境、社會和治理（ESG）方面的風險和機會，並制定相應的策略來應對這些挑戰。最高治理單位需確保這些策略能夠有效地融入公司的日常運營和決策過程中，從而推動公司在永續發展方面的持續進步。

監督永續發展目標的實施

最高治理單位在永續發展目標的實施過程中扮演著監督者的角色。這包括定期審查和評估公司的永續發展績效，確保各項目標的實施進度符合預期。最高治理單位需確保公司在實施永續發展策略時，能夠有效地利用資源，並在必要時進行調整，以確保目標的達成。

推動永續發展文化

最高治理單位在推動公司內部的永續發展文化方面發揮著重要作用。這包括倡導永續發展理念，並確保其在公司各個層級得到廣泛認同和實踐。最高治理單位需確保公司員工在日常工作中能夠自覺地將永續發展理念融入其中，並鼓勵員工積極參與各類永續發展活動。

利害關係人溝通與參與

最高治理單位負責與公司內外部的利害關係人進行有效的溝通，確保其對公司的永續發展策略和績效有充分的了解。這包括定期發布永續發展報告，並在報告中詳細揭露公司的永續發展績效和未來計劃。最高治理單位需確保報告內容的透明度和準確性，以增強利害關係人對公司的信任和支持。

確保合規與風險管理

最高治理單位需確保公司在永續發展過程中遵循相關法律法規和行業標準，並有效管理各類風險。這包括進行環境影響評估、社會影響評估和碳足跡分析，並制定相應的風險管理策略。最高治理單位需確保公司在追求永續發展目標的同時，能夠有效地控制風險，並保持合規。

推動創新與技術應用

最高治理單位需推動公司在綠能科技和碳權交易等領域的創新和技術應用，以提升公司的永續發展能力。這包括支持公司在研發和應用新技術方面的投入，並鼓勵公司探索新的商業模式和合作機會。最高治理單位需確保公司在技術創新方面保持競爭力，並能夠有效應對氣候變遷帶來的挑戰。

結論

東隆興業的最高治理單位在永續報導中扮演著多重角色，從策略制定、目標實施、文化推動，到利害關係人溝通、合規與風險管理，以及創新推動等方面，均發揮著不可或缺的作用。最高治理單位的有效領導和管理，將確保公司在永續發展道路上穩步前行，並為公司創造長期價值。

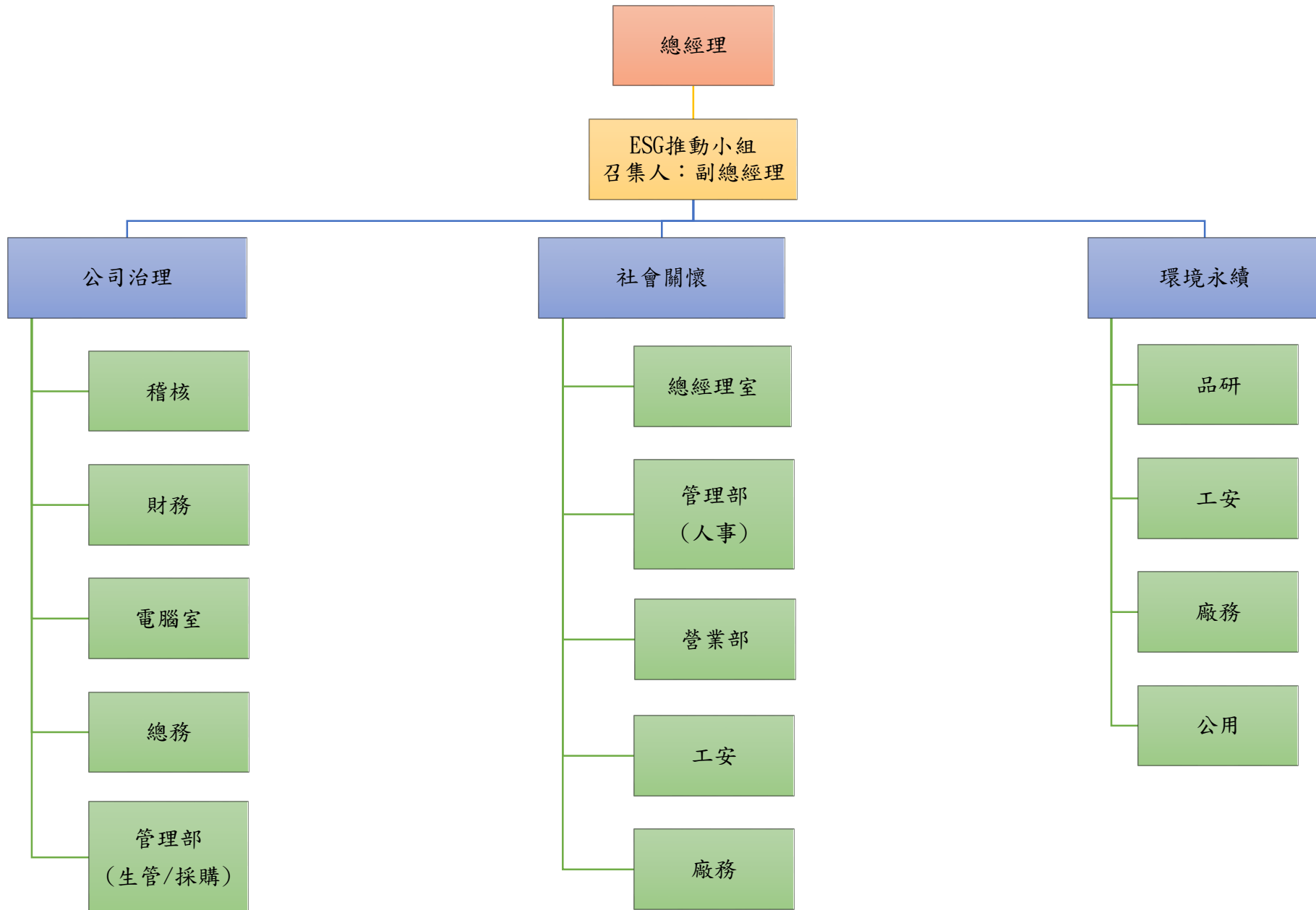
1.1.2 衝擊管理的負責人

ESG 推動小組依據利害關係人議合結果，以及對經濟、環境與人群具衝擊性之重大議題，訂定永續政策與目標，由董事會進行核准，並分配各面向管理政策及目標給各部門執行，由部門主管安排各項工作給部門職員，將永續政策落地執行。各部門主管不定期會議回報總經理，再由總經理向董事會進行彙報。



1.1.3 最高治理單位於永續報導的角色

ESG推動小組組織圖



1.2 永續策略

永續策略藍圖

永續策略藍圖				
長遠願景	為實踐永續發展，東隆董事會通過「永續發展實務守則」，明確定義(一)落實公司治理、(二)發展永續環境、(三)維護社會公益、(四)加強企業永續發展資訊揭露之四項主要原則。			
永續長期目標				
長期目標	(一)落實公司治理	(二)發展永續環境	(三)維護社會公益	(四)強企業永續發展資訊揭露
	訂定合理之薪酬政策及員工績效考核制度、教育訓練，及利害關係人溝通機制。	遵循環境相關法規及國際準則等、評估永續轉型、提升資源使用率、氣候變遷因應機制，及設立環境管理專責單位或人員，以達成環境永續之目標。	遵循人權相關法規及國際準則等、建立組織內所有成員(如員工、子公司、合資等)及價值鏈重要成員內外部溝通、評估相關風險及管理機制，及促進社區發展及文化發展，以達成永續經營之目標。	遵循永續資訊揭露之相關法規及國際準則等，充分揭露具攸關性及可靠性之永續資訊，以提升永續資訊透明度。跨部門小組執行前項編組之業務、彙整執行其他永續相關事務，並向永續發展之專(兼)職單位或本委員會提報執行成果。

1.2.1 政策承諾

責任商業政策	
誠信經營政策	東隆興業營運作法遵循一般公司及稅務等法令規範，亦符合證券交易等法令及相關公司治理的要求，以能保障投資大眾權益；由於政府機關及股東均為重要利害關係人，因而強化公司對於法規遵循之重視，是以公司秉持「誠信」理念制定各項經營政策，並承諾以守法為所有經營作法的最高依循準則。所有的經營與運作，並要求新進同仁簽署誠信行為「保證書」及「保密承諾書」，確保同仁了解公司反貪腐理念與政策，各單位遵循相關規定以保證誠信經營政策充分落實，民國 112 年無發生與反競爭行為、價格操縱和反壟斷活動衍生的法律程序。
能源管理政策	東隆興業致力於低碳與企業永續的發展，並積極提升環境績效與能源效率，持續推動「ISO 50001」系統認證，落實節能減碳政策。本公司積極推動能源管理與改善包括桃園廠鍋爐燃料全面由媒碳改為天然氣、桃園廠染缸安裝缸體包材以減少熱能消耗、彰化廠規劃太陽能光電板之建置、彰化廠空壓機安裝流量計監測效率並逐步淘汰效率較差之空壓機。另外，電力為東隆能源使用中占比最大的種類，持續執行相關節能作為外，亦逐步提高機台的使用效率，以降低用電的碳排放。



桃園廠染缸安裝缸體保溫材



彰化廠安裝太陽能光電板

資訊安全管理

東隆興業於 2023 年導入 ISO 20007 資訊安全管理國際標準，它是一套完整的資訊安全管理國際標準，此標準一開始是由國際標準化組織(ISO)與國際電工委員會(IEC)在 2005 年聯合發布，其中列出了有關於資訊安全管理系統(information security management system, ISMS) 的架構、實施、維護，以及持續改善上的要求，目的是要幫助企業組織在保管資訊資產時能更加的安全。截至 2023 年，我們對資安相關稽核沒有發現重大缺失，亦無因違反資訊安全政策而導致客戶資訊洩漏或受到罰款等重大資安事件。

供應商管理政策

供應鏈的穩定性和可靠性直接影響到產品的品質和安全性，並直接影響到企業的生產效率、產品品質和客戶滿意度。在發展長期永續經營的基礎下，東隆興業致力於與長期配合之供應商建立良好的溝通管道，每年定期執行供應商評鑑作業，針對原物料供應商及工程承攬商制定評鑑管理機制，以減少及預防潛在風險發生。

人權政策

東隆興業遵守全球各營運據點在地法規。公司依據《國際人權法典》、《國際勞工組織工作－基本原則與權利宣言》與社會責任標準系統等國際公認之人權標準與各當地法律與規定，尊重對待每一位現職同仁。最重要的，公司已在政策面與管理面設立管理機制以保障員工人權。我們按照以下的執行方針，落實東隆興業人權政策。

1. 提供安全與健康的工作環境
2. 杜絕不法歧視且確保工作機會均等
3. 禁用童工
4. 合法工時管理
5. 關懷員工身心健康及工作生活平衡
6. 落實員工訓練與職能發展
7. 定期檢視及評估相關制度及作為

東隆落實僱用多樣性、薪酬的公平性，確保員工不會因種族、性別、宗教、年齡、及其他受適用法規保護的任何其他狀況而遭受歧視、騷擾或不平等的待遇。另在職外籍員工，我們亦尊重其文化習俗，從未發生違反其工作權及人權之相關情事。

2023 年員工族裔指標人力資源管理

類別	占全體員工比例 (%)	占管理職級中比例 (%)
中華民國籍	70.11	100
外國籍	29.89	0

2023 年女性多元化指標

	占全體員工比例 (%)
女性佔總員工 (%)	54.48
女性佔所有主管 (%)	29.09

1.2.2 尋求建議和提出疑慮的機制

尋求建議和提出疑慮的機制

在永續發展的推動過程中，東隆興業深知利害關係人的參與和意見對於公司長期發展的重要性。因此，我們建立了一套完善的機制，讓所有利害關係人能夠有效地尋求建議和提出疑慮，確保公司在環境、社會及治理（ESG）各方面的表現能夠持續改善。

利害關係人參與機制

東隆興業的利害關係人包括但不限於員工、客戶、供應商、投資者、社區居民及政府機構。為了促進這些利害關係人的參與，我們設立了多元化的溝通管道，確保他們的聲音能夠被聽見並得到適當的回應。

公司定期舉辦利害關係人會議，邀請各方代表參與，分享他們對公司永續發展策略的看法和建議。這些會議不僅提供了一個直接溝通的平台，也讓公司能夠即時了解外界對於我們 ESG 表現的期望和評價。

內部員工溝通機制

對於內部員工，我們強調開放和透明的溝通文化。公司設有內部意見箱，員工可以匿名提交他們的建議和疑慮。此外，我們也定期舉辦員工座談會，讓員工有機會直接與管理層交流，分享他們對於公司永續發展的看法。

疑慮處理流程

當利害關係人提出疑慮時，東隆興業有一套明確的處理流程。首先，相關部門會對疑慮進行初步評估，確定其性質和影響範圍。接著，根據疑慮的類型和嚴重程度，制定相應的處理計畫。

在處理過程中，我們強調透明和負責任的原則，確保利害關係人能夠隨時了解疑慮的處理進展。處理完成後，我們會將結果和改進措施回饋給提出疑慮的利害關係人，並在必要時進行公開揭露。

持續改善和回饋機制

東隆興業致力於不斷改善我們的建議和疑慮處理機制。我們定期對機制的運作情況進行評估，並根據利害關係人的回饋進行調整和優化。

此外，我們也會將利害關係人的建議和疑慮納入公司的永續發展策略中，確保這些意見能夠對公司的長期發展產生積極的影響。

2 公司治理

2.1 公司治理

2.2 營運績效

2.3 誠信經營

2.4 法規遵循

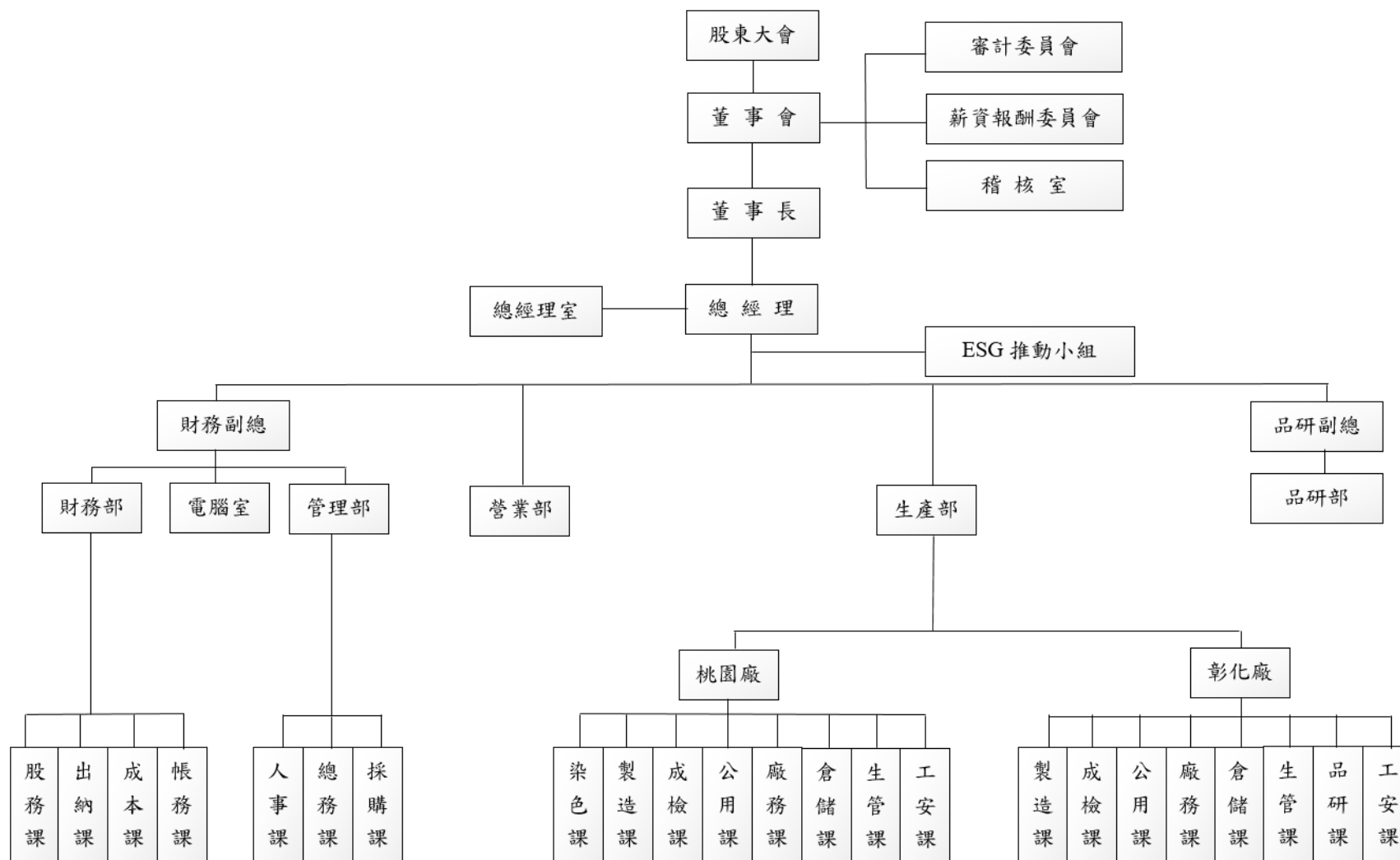
2.5 資訊安全管理



2.1 公司治理

治理結構及組成

公司治理結構圖



治理結構敘述

董事會為最高治理單位，領導與監督公司營運；總經理負責執行公司營運業務，董事會轄下成立審計委員會及薪資報酬委員會，另成立 ESG 推動小組、公司治理主管、公司治理準則。本公司設董事 11 人(含獨立董事 3 人)任期 3 年，採候選人提名制度，由股東就董事候選人名單中選任之，並透過董事長擔任主席執行與監督公司各項事務，且董事長未兼任公司總經理之職務。董事之詳細學經歷，支付酬金之揭露可參閱年報第 7 至 17 頁內容。

2.1.1 最高治理單位的提名與遴選

董事會多元化及獨立性：

董事會多元化：本公司依目前營運規模及發展需求設置 11 席董事(含 3 席獨立董事)，專業背景涵蓋產業、法律、經營等領域之專家，落實董事會成員組成多元化之方針。主要政策目標包含：1. 董事會成員組成應考量多元化，並視本身運作、營運型態及發展需求，擬訂適當之多元化方針，宜包括但不限於下列面向之標準：(1)基本條件與價值：性別、年齡、國籍及文化等。(2)專業知識技能：專業背景（如法律、會計、產業、財務、行銷或科技）、專業技能及產業經驗等。2. 本公司董事會成員應普遍具備執行職務所必須之知識、技能及素養，其整體應具備之能力如下：(1)營運判斷能力。(2)會計及財務分析能力。(3)經營管理能力。(4)危機處理能力。(5)產業知識。(6)國際市場觀。(7)領導能力。(8)決策能力。

本公司董事會成員基本組成及專業能力情形如下：

	姓名	基本組成				專業能力							
		國籍	性別	年齡	獨立董事任期年資	營運判斷	會計財務分析	經營管理	危機處理	產業經歷	國際市場觀	領導能力	決策能力
董事	游志成	中華民國	男	71-80		✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
	游榮杰	中華民國	男	51-60		✓		✓	✓	✓	✓	✓	✓
	游榮利	中華民國	男	51-60		✓		✓	✓	✓	✓	✓	✓
	游進宗	中華民國	男	71-80		✓		✓	✓	✓	✓	✓	✓
	陳秋月	中華民國	女	61-70		✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
	張凱評	中華民國	男	51-60		✓		✓	✓	✓	✓	✓	✓
	周經緯	中華民國	男	71-80		✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
	陳伯洋	中華民國	男	51-60		✓		✓	✓		✓	✓	✓
獨立董事	吳學陶	中華民國	男	71-80	6~9 年	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
	黃泰鋒	中華民國	男	61-70	6~9 年	✓		✓	✓	✓	✓	✓	✓
	馬佑德	中華民國	男	61-70	3 年以下	✓		✓	✓		✓	✓	✓

董事會獨立性：本公司董事會成員 11 人，其中設置獨立董事 3 人，獨立董事之比例為 27.27%，董事會行使職權具獨立性。且全體董事間

並無證券交易法第 26 條之 3 規定第 3 項規定情事。

本公司、董事會成員多元化具體管理目標及達成情形如下：

管理目標	達成情形
為達成董事組成性別平等，其中一席為女性董事；且設置全體獨立董事至少三席。	✓
多元專業知識及技能	✓
兼任公司經理人之董事未逾董事席次三分之一	✓

2.1.2 利益衝突

敘述最高治理單位如何避免利益衝突

本公司或董事會其他成員，不得妨礙、拒絕或規避獨立董事職行職務及獨立董事執行職務認有必要時，得請求董事會指派相關人員或聘請專家協助辦理，俾使獨立董事得善盡職責，有效增益董事會運作及公司經營績效。

根據本公司董事會議事規範及審計委員會組織規程，董事或委員對於會議事項，與其自身或其代表之法人有利害關係者，應於當下說明其利害關係人內容，討論及表決時應予迴避，並不得代理其他董事或委員行使其表決權。

2.1.3 最高治理單位的績效評估

董事會績效評估辦法	
評估週期	評估期間
每年執行 1 次	112 年度
評估內容	
本公司董事會績效評估面向包括「對公司營運之參與程度」、「董事會決策品質」、「董事會組成與結構」、「董事之選任及持續進修」及「內部控制」等五大面向。	
董事成員績效評估面向包括「公司目標與任務之掌握」、「董事職責認知」、「對公司營運之參與程度」、「內部關係經營與溝通」、「董事之專業及持續進修」及「內部控制」等六大面向。	
薪資報酬委員會績效評估面向包括「公司營運之參與程度」、「薪資報酬委員會職責認知」、「提升薪資報酬委員會決策品質」、「薪資報酬委員會組成及成員選任」、「內部控制」等五大面向。	

2.1.4 薪酬政策

董事薪酬：本公司董事酬金，依本公司章程第 19 條規定，不論公司營運盈虧，得支給其從事公務之報酬，其報酬授權董事會依其對公司營運參與程度並參酌同業通常水準議定之。如公司有盈餘時，另依本公司章程第 30 條之規定以當年度獲利狀況之 5% 以下分派董事酬勞。本公司依「董事會績效評估辦法」定期評估董事之酬金，相關績效考核及薪酬合理性均經薪資報酬委員會及董事會審核。

高階經理人薪酬：本公司經理人酬金，依「董事及經理人薪酬管理辦法」明訂各項工作津貼及獎金，以體恤及獎勵員工在工作上的努力付出，相關獎金亦視公司年度經營績效、財務狀況、營運狀況及個人工作績效核給；另當年度公司如有獲利，依本公司章程第 30 條規定提撥 1% 以上為員工酬勞。本公司依績效考核執行之績效評核結果，作為經理人獎金核發之參考依據，經理人績效評估項目分為財務性指標及非財務性指標，並隨時視實際經營狀況及相關法令適時檢討酬金制度。

本公司給付酬金之組合，依薪資報酬委員會組織規程所定，包括現金報酬、認股權、分紅入股、退休福利或離職給付、各項津貼及其他具有實質獎勵之措施；其範疇與公開發行公司年報應行記載事項準則中有關董事及經理人酬金一致。

2.1.5 薪酬決定流程

訂定酬金之程序：

1. 為定期評估董事及經理人之薪資報酬，分別以本公司「董事會績效評估辦法」及適用經理人與員工之績效考核所執行之評核結果為依據，並提送董事會核議，為充分顯現經營績效指標達成情形，董事之績效衡量標準係以營運、治理及財務結果相關之公司年度經營指標結果為衡量基礎；經理人之績效衡量評核係以營運安全管理、督導財務計畫之執行、營收管理、推動維修能力自主化、加強內部控制、落實品質保證與管理等主要工作職掌相關之各項績效目標。
2. 本年度董事會、董事成員及各功能性委員會成員績效自評結果均為顯著超越標準，本年度經理人績效評核結果，所有經理人之表現均達成目標要求。
3. 本公司董事及經理人相關績效考核及薪酬合理性，均經薪資報酬委員會及董事會每年定期評估及審核，除參考個人的績效及對公司的貢獻度，並參酌公司整體營運績效、產業未來風險及發展趨勢，以及隨時視實際經營狀況及相關法令適時檢討酬金制度，另亦綜合考量目前公司治理之趨勢後，給予合理報酬，以謀公司永續經營與風險控管之平衡。本年度董事及經理人酬金實際發放金額，均由薪酬委員會審議後，提董事會議定之。

2.2 營運績效

2.2.1 組織所產生及分配的直接經濟價值

單位：千元

項目	2021 年	2022 年	2023 年
營業收入	4,782,904	3,825,122	2,602,613
營業成本	(4,214,194)	(3,476,033)	(2,498,143)
薪資福利	1,636	1,554	1,285
現金股利	120,286	156,372	85,884
支付所得稅	(83,342)	(24,489)	5,084
保留盈餘	1,393,006	1,380,147	1,278,355
社會投資 (捐贈費用)	3,983	4,880	2,740

2.2.2 取自政府之財務補助

單位：千元

項目	補助單位	2022 年	2023 年
智慧機械投資抵減營所稅	經濟部	8,252	2,211
未分配盈餘依產業創新條例第 2 條之 3 規定 實質投資減除	經濟部	105,878	94,847
托兒補助	勞動部	161	258
產減假補助	勞保局	12	18
設備汰舊換新節能減碳補助	工研院	900	-
托兒補助	勞保局	51	6
國外參展補助	台灣毛衣公會	-	174
國外參展補助	台北市進出口公會	-	35



2.2.3 稅務方針

近二年稅務資訊

單位：千元

	2022 年度	2023 年度	平均值
稅前淨利	192,059	(20,992)	85,533
所得稅費用	(24,489)	5,084	(9,603)
所得稅率(%)	20%	20%	20%
已支付所得稅	(78,062)	(42,998)	(60,530)

2.2.4 稅務治理、管控與風險管理

稅務風險管理

東隆興業稅務風險由財務部門定期追蹤各營運據點稅務法規，管理公司稅務繳納，避免相關稅務爭議及風險。並定期複核稅法規定及公司的營業狀況辨認節稅的機會。

2.2.5 稅務相關議題之利害關係人溝通與管理

稅務利害關係人溝通與管理

東隆興業依各國法規要求，定期繳納稅務，並參與主管機關稅務宣導活動，掌握最新稅務趨勢及法令，與政府進行溝通及管理。將每年度的納稅結果透明揭露於財務報表中，與利害關係人溝通公司的納稅責任。並定期訂閱稅務旬刊/稅務法令/會計月刊即時了解稅務資訊並適時參與教育訓練。

2.2.6 國別報告

地區別稅務相關資訊

本公司依所在不同國別（地區別）之稅務法規要求，提供經查核的合併財務報表或公開財務之相關資訊。

單位：千元

地區別	公司	淨收益	稅前損益	當年度應付所得稅	所得稅支付數
台灣	東隆	(32,664)	(20,992)	5,084	(42,998)
	琦美環球	1,128	1,939	(388)	(2,585)
	隆祥興	(2,581)	(2,049)	45	(45)
台灣總計		(34,117)	(21,102)	4,741	(45,628)
越南	TLVN	15,083	16,222	(2,947)	(2,098)
	SARAH	4,097	7,388	(1,350)	(1,240)
維京群島	SUN BEAM GLOBAL	(430)	(8,352)	-	-
海外總計		(15,367)	(5,844)	444	(48,966)

2.3 誠信經營

2.3.1 已進行貪腐風險評估的營運據點

本公司訂有員工工作規則，其中明訂員工不得利用職權謀取不法利益，及接受招待、饋贈收受回扣、侵佔公款或其他不法利益，希冀杜絕不誠信之行為影響商業關係或交易行為。並藉由建立良好之公司治理、風險控管機制及完善之內部規章，防範不誠信行為之發生，以創造公司永續發展之經營環境；交易及採購時透過經濟部商業司網站確認公司真實性，並透過各項管道查詢廠商交易實績，以確認交易對手之商業誠信。本公司均於業務及經營會議中彙報各客戶及供應商之現況，若發現交易對象涉及不誠信行為時，將立即嚴格控管信用交易之進行，瞭解目前公司曝險之狀況，並將審慎評估是否與客戶終止交易。

	2023 年度
廉潔承諾簽署比例	0% 尚未訂定員工簽署承諾書
接獲貪腐檢舉案件數	0
結案案件數	0 2023 年無貪腐案件
案件調查結果	案件改善方式 加強宣導員工需遵守員工守則及誠信之規範

2.3.2 已確認的貪腐事件及採取的行動

反貪腐事件分析

本公司不定期針對公司新舊經營階層、員工舉辦反貪腐教育訓練，力求上下一體同步明瞭公司政策之更迭。2023 年度並無因貪腐違規行為與商業夥伴終止合約或未續約的情事。

違反公司貪污及賄賂準則案件分析

案件類別 / 件數	舉報	成案	調查中	完成調查
貪污及賄賂	0	0	0	0

2.3.3 政治捐獻

防範營私舞弊

本公司收受或捐贈政治捐獻依公司規定辦理。

2023 本永續報告書之年度無對政黨或政治團體之捐贈情事。

2.4 法規遵循

2.4.1 法律法規遵循與法規

法令遵循管理辦法

法規蒐集：環境及職業安全衛生管理、能源、管理系統標準要求，由品質/環境/安衛/能源推行人員負責與相關驗證團體、訓練機構或網路資訊獲取正確資訊。

鑑定及審核：環安衛及能源法規本廠應持有之各項環境許可經工安單位及廠務單位蒐集後，將適用於本公司之法規，交由相關部門進行鑑定及適用性查核。工安單位、廠務單位及各部門每年對於單位內之環安衛法規、能源法規和勞工道德法規進行全面性查核鑑定。

查核及追蹤：各類法規新增、修訂或廢止涉及產品、活動及服務項目時，工安單位及廠務單位將更新之內容提供給環安衛及能源管理推動代表及公司控制下之其他相關的利害相關者了解，以維持最新及適用狀態。法規新增或變更後，導致不合法規要求時，相關部門負責提案進行改善，改善完成後，再重新進行鑑定審核。

裁處日期	違反之法令	違反事由	處理及預防措施	罰款金額
2022-02-10	廢棄物清理法第 31 條第 1 項第 1 款	申報量與清運量不符	不須改善	\$6,000
2022-11-10	水污染防治法第 7 條第 1 項	未符合放流水標準	設置緊急放流關閉裝置	\$351,000
2021-10-22	職業安全衛生設施規則第 57 條第 1 項暨職業安全衛生法第 6 條第 1 項	雇主對於機械之掃除、上油、檢查、修理或調整有導致危害勞工之虞者，應停止相關機械運轉及送料。為防止他人操作該機械之起動等裝置或誤送料，應採上鎖或設置標示等措施，並設置防止落下物導致危害勞工之安全設備與措施。	設置裝置標示，建置維修程序及訓練流程	\$60,000

2.5 資訊安全管理

2.5.1 經證實侵犯客戶隱私或遺失客戶資料的投訴

資安風險

東隆興業由電腦室負責資安風險，導入 ISO 27001 建置資訊安全風險管理架構，訂定資訊安全政策，確保客戶隱私及公司內部資訊不外流。2023 年無發生已證實屬於侵犯客戶隱私的投訴總數。

資料保護政策與措施

東隆興業已制定全面的資料保護政策，涵蓋資料收集、處理、儲存及銷毀的各個環節。我們採用先進的加密技術和存取控制措施，確保客戶資料在傳輸和儲存過程中的安全性。此外，我們定期進行系統安全檢測和風險評估，以識別和消除潛在的安全漏洞。

員工培訓與意識提升

為了進一步加強資料保護，我們定期為員工提供資料保護相關的培訓課程，提升員工的資料保護意識和技能。這些培訓涵蓋資料保護法律法規、公司內部資料保護政策及實務操作等內容，確保員工在日常工作中能夠正確處理客戶資料。

客戶資料保護的監督與審計

東隆興業設有專門的資料保護監督機制，定期對資料保護措施的執行情況進行審計和評估。我們的內部審計團隊會對資料保護政策的執行情況進行獨立審查，確保各項措施的有效性和合規性。



3 綠色產品

3.1 綠色設計

3.2 產品安全



3.1 綠色設計

所用物料的重量或體積

在永續發展的背景下，企業對於所用物料的管理與揭露，已成為利害關係人關注的焦點之一。本公司致力於提升管理品質，確保在生產過程中所使用的物料能夠有效率地運用，並減少對環境的影響。以下將詳細說明本公司在所用物料的重量或體積方面的管理措施與現況。

物料使用概況

本公司在生產過程中，主要使用的物料包括紙管、紙箱、塑膠管及其他輔助材料。根據最新的年度數據顯示，本公司在過去一年中所使用的紙管數量為 355 萬支，紙箱的使用量為 44 萬個，而塑膠管的使用量則達到 39 萬支。這些數據顯示出本公司在物料使用上的具體情況，並為未來的改善措施提供了基礎。

物料管理策略

為了有效管理物料的使用，本公司採取了一系列的策略。首先，在物料的採購階段，本公司優先選擇具有環保標章的供應商，確保所用物料符合環保標準。其次，在生產過程中，本公司引入了先進的綠能科技，以提高物料的使用效率，減少浪費。

減少物料使用並提高再生原料使用

本公司致力於減少物料的使用，以降低對環境的影響。為此，本公司推行了多項措施，包括但不限於：優化生產流程以提高物料的使用效率、推動物料的回收再利用、以及研發新材料以取代傳統高耗能的物料。這些措施不僅有助於降低生產成本，亦能有效減少環境負擔。

在環保意識逐年提高，全球品牌企業對環保、循環再生材質及友善纖維的使用，已逐漸成為常態採購規範，需求比例也逐年增加。東隆也逐年提高再生原料的使用，讓最終產品的碳足跡可以降低，為永續環境盡一份心力。

物料使用的環境影響評估

本公司定期進行環境影響評估，以了解物料使用對環境的影響。評估結果顯示，塑膠材料的使用對環境的影響較為顯著，主要體現在資源消耗和廢棄物產生方面。為此，本公司已制定相應的改善計畫，旨在降低這些物料的使用量，並加強廢棄物的管理。

未來展望

展望未來，本公司將持續優化物料的使用管理，並加強與利害關係人的溝通，確保物料使用的透明度與可持續性。本公司計畫在未來三年內，將物料使用的總量減少，並提高所有物料回收再利用的比例。此外，本公司亦將持續關注公共政策的變化，確保物料使用符合最新的法規要求。

透過上述措施，本公司期望能在物料使用上達到更高的永續發展標準，並為社會及環境帶來正面的影響。這不僅是對利害關係人的承諾，也是本公司實現永續發展目標的重要一步。



3.1.1 使用回收再利用的原料

單位：KG

Recycle 產品出貨數量						
	2018 年	2019 年	2020 年	2021 年	2022 年	2023 年
Recycle Polyamide	2,389	28,763	93,640	882,422	1,287,260	1,289,732
Recycle Polyester	372,243	223,912	300,149	499,575	530,645	338,304
合計	374,632	252,675	393,789	1,381,997	1,817,905	1,628,036

註：Polyamide + Polyester 麻花，全部歸類於 Polyamide 系列

3.1.2 所用物料的重量或體積

東隆興業彰化廠 2023 年所用物料統計					
項目	累積數量	單位	項目	累積數量	單位
紗油	171,650	公斤	紙管	3,557,482	支
塑膠袋	42,415	公斤	塑膠管	393,118	支
塑膠棧板	1,050	塊			
木棧板	0	塊			
紙箱	440,704	個			
東隆興業彰化廠 2023 年包裝材回收再利用記錄表					
回收項目	來源	計算單位	合計	領用總量	回收佔比(%)
紙箱-小箱	客戶回收使用	個	35,077	479,609	7.3%
貼合板	客戶回收使用	個	70,202	155,602	45.1%
洞板	客戶回收使用	個	75,624	164,101	46.1%
棧板	客戶回收使用	塊	17,645	16,059	109.9%

註：暫無桃園廠所用物料之統計表



3.1.3 回收其包材

東隆興業桃園廠 2023 年資源回收統計					
項目	累積數量	單位	項目	累積數量	單位
回收水	183,946	噸	鐵鋁罐	2,415	公斤
紙類	143,970	公斤	電池	4	公斤
P.E. 袋	2,650	公斤	燈管	16	公斤
塑膠管	66,830	公斤	棧板	9,698	片
寶特瓶	812	公斤			
東隆興業彰化廠 2023 年資源回收統計					
項目	累積數量	單位	項目	累積數量	單位
紙類	530	噸	燈管	46	公斤
塑膠類	12	噸	廢鐵鋁	1070	公斤
P.E. 袋	33	噸			
東隆興業彰化廠 2023 年供應商包材回收統計					
回收項目	來源		計算單位	合計	
紙箱+隔板	現場		個	105,045	
紙管	現場		個	394,297	
塑膠套頭	現場		個	466,533	

3.1.4 廢棄物的產生與廢棄物相關顯著衝擊

廢棄物管理	
管理目的	遵循廢棄物相關法規，降低製程生產過程所排放之廢棄物
管理方案	1. 委託合法廠商清理廢棄物 2. 推動廢棄物的減量規畫 3. 提高資源回收比例
評估機制	依據 ISO 14001 環境管理，以系統性管理廢棄物處理情形
評估結果	依年度資源回收統計
負向衝擊	廢棄物若未妥善處理會對環境產生影響且浪費可回收資源
改善計畫	針對回收效率不佳項目，於管理審查會議提出檢討調整

3.2 產品安全

3.2.1 評估產品和服務類別對健康和安全的衝擊

產品品質與責任

品質系統相關認證		
產品名稱	品質系統相關認證	提供客戶已評估之產比例
品質系統	ISO 9001	100%
職業衛生安全管理系統	ISO 45001	100%
環境管理系統	ISO 14001	100%
能源管理系統	ISO 50001	100%
溫室氣體盤查	ISO 14064	100%
資訊安全管理系統	ISO 27001	100%

3.2.2 違反有關產品與服務的健康和安全法規之事件

產品法規遵循

東隆興業依循產品安全相關法規要求，2023 年無因違反產品相關法規及健康與安全法規的違規案件與罰款。

3.2.3 產品和服務資訊與標示的要求

產品標示與資訊

國際認證		
認證	認證內容	認證日期
	bluesign® system 為管理化學品及有害物質使用，為客戶提供經 bluesign®認證之永續性紡織品。	~ 2027. 04. 22
	歐洲環保紡織標準 100，專門用來檢測紡織品或成衣是否含有過量的有害物質。	~ 2025. 04. 30
	ZDHC 計畫詳細的《製造限制物質清單》(MRSL)旨在使服裝和製鞋業能夠管理對供應商的化學品輸入，並在製造過程中遠離有害物質。	每半年廢水檢測
	使用永續成衣聯盟(SAC)推出的 Higg Index 進行永續評量，評估企業於環境與社會影響。	MSI 每年 9 月 FEM 每年 5 月
	增加再生材料的使用，並透過 GRS 認證確保生產過程中，降低或排除對環境造成的潛在危害與衝擊。	~ 2025. 05. 12

3.2.4 化學品管制及規定

東隆桃園廠有染色生產以及廢水處理製程，因此必然有使用化學品。為避免投入生產使用之化學品對水/空氣等造成環境汙染、對操作員工及產品消費者造成傷害、含有法規禁用之物質，以至於產生產品品質問題，東隆因此制定相關規範，以系統方式避免投入使用不適當之化學品及基礎化學品。本公司透過 ISO9001/14001/45001 導入管理系統，並降低潛在有害化學物質對人員健康與環境衝擊之風險，我們設有危害化學品標示及通識規則程序。此外，採購部門於採購前會優先選擇 bluesign system partner 並提供合規的 SDS 安全資料表，以及相關配合同意書，再經由主責單位主管核准後才可進行採購。生產時也透過完整的 ERP 系統及產品鑑別與追溯管理程序，完整記錄生產原物料投入，如有限用物質異常發生時可追溯相關產品，及時因應減少衝擊。

3.2.5 未遵循產品與服務之資訊與標示相關法規的事件

產品資訊標示

本公司生產產品皆須符合各種法規與客戶要求，各單位執行業務亦須遵守相關法令規定，公司會提供員工相關教育訓練，以確保每個人都了解相關約定與規則。如同公司產品標示與廣告，我們將會致力於提供符合法令規定且詳實的產品資訊予消費者。

3.2.6 未遵循行銷傳播相關法規的事件

產品行銷

東隆興業持續致力於提供專業服務，以及正確且充分的資訊。廣告皆由業務部進行逐則審查，客服部定期抽查並要求改善。我們相信負責任的產品與服務標示，可促進交易之安全，並幫助消費者做出明智的選擇。在 2023 年無發生違反產品與服務之資訊與標示規定或自願性規約的事件。

A large spool of red thread is the central focus, resting on a metal grate. The background is a blurred industrial setting with orange overhead cranes and bright lights.

4 環境永續

4.1 氣候變遷管理

4.2 溫室氣體管理

4.3 空氣汙染防制

4.4 能源管理

4.5 水資源管理

4.6 廢棄物管理

4.1 氣候變遷管理

4.1.1 氣候變遷所產生的財務影響及其它風險與機會

氣候變遷對財務影響的評估

東隆興業深刻理解氣候變遷對企業財務狀況的潛在影響。氣候變遷可能導致極端天氣事件的頻率和強度增加，這對於供應鏈的穩定性和生產設施的安全性構成了潛在威脅。極端天氣事件可能導致生產中斷、原材料供應短缺以及運輸成本上升，進而影響公司的營運成本和利潤率。此外，氣候變遷可能引發的政策變動，如碳稅或排放限制，亦可能增加公司的合規成本。

為了應對這些挑戰，東隆興業已經開始進行全面的環境影響評估，並將氣候變遷風險納入財務規劃中。我們正在積極尋求降低碳足跡的策略，以減少潛在的財務風險。這些策略包括提升能源效率、採用綠能科技以及參與碳權交易市場。

氣候變遷帶來的風險

氣候變遷對東隆興業的風險主要分為物理風險和轉型風險。物理風險包括極端天氣事件對生產設施的直接影響，如洪水、颱風等可能造成的設施損壞和生產中斷。轉型風險則涉及政策、法律、技術和市場的變化，這些變化可能會影響公司的營運模式和市場競爭力。

在政策和法律方面，政府可能會實施更嚴格的環保法規和碳排放限制，這將增加公司的合規成本。在技術方面，市場對低碳產品和服務的需求增加，可能要求公司加速技術創新和產品轉型。在市場方面，消費者對環保標章產品的偏好增加，可能影響公司的市場份額和品牌形象。

氣候變遷帶來的機會

儘管氣候變遷帶來了諸多挑戰，東隆興業也看到了潛在的機會。首先，隨著全球對可持續發展的重視，市場對綠能科技和低碳產品的需求正在增加。這為公司提供了開發新產品和進入新市場的機會。我們正在積極投資於研發，以開發符合環保標章標準的創新產品。

未來展望與承諾

展望未來，東隆興業將繼續致力於提升對氣候變遷的應對能力。我們承諾將持續投資於綠能科技和創新，以降低碳足跡和提升產品的環保性能。我們將加強環境影響評估，確保所有業務決策都考慮到氣候變遷的影響。

4.2 溫室氣體管理

4.2.1 溫室氣體排放

在全球氣候變遷的背景下，溫室氣體排放已成為各界關注的焦點。政府積極推動減碳政策，並鼓勵企業採取有效措施降低碳足跡。溫室氣體排放的管理不僅是企業社會責任的體現，更是提升競爭力的重要策略。本公司致力於透過精確的數據分析與管理，持續降低溫室氣體排放，以達成永續發展的目標。本公司依據國際標準，將溫室氣體排放分為直接排放與間接排放。為了精確掌握排放狀況，我們進行了全面的環境影響評估，識別出主要的排放源，並制定相應的管理策略。桃園廠在 2018 年就率先導入 ISO 14064 而總公司與彰化廠也在 2022 年導入並且每年定期進行查證。

單位：tCO2e

溫室氣體排放				
營運據點	範疇	2021 年度	2022 年度	2023 年度
總公司	範疇一	30.197	20.921	26.839
	範疇二	47.774	49.658	43.304
	範疇三	-	13.068	-
桃園廠	範疇一	19,975.883	13,330.009	5,274.563
	範疇二	14,453.935	12,338.770	8,051.310
	範疇三	-	-	-
彰化廠	範疇一	63.221	700.420	643.045
	範疇二	50,072.722	37,360.779	22,265.522
	範疇三	-	-	-
總計	範疇一+二+三	84,643.732	63,813.625	36,304.583

註：桃園廠及彰化廠暫無盤查範疇三

電力換算單位為 1 度電力=3.6 百萬焦耳 (MJ)

外購電力 CO2 排放當量=電力使用量 x 電力排放係數 x1，電力排放係數係引用經濟部能源局公告之數值，2020 年度電力排放係數=0.5211 公斤 CO2e/度計算，2021 年度電力排放係數=0.5075 公斤 CO2e/度計算，2022 年度電力排放係數=0.5044 公斤 CO2e/度計算

溫室氣體排放總量=能源燃料使用量 x 環保署公告之排放係數 x 環保署要求之 IPCC GWP 值，計算資料採用自環保署公告之溫室氣體排放係數 6.0.4 版、IPCC2007 年第四次評估報告的 GWP 值



4.2.2 溫室氣體排放減量

2023 年減量成效

減量類型	行動方案	節能量 (kwh)	溫室氣體減排量 (公噸 CO2e)	節能專案成果節能 減碳占比
設備汰換	汰換舊型魯式鼓風機，改採用低耗能新型鼓風機，配合智慧監控系統，輔以含氧量監測系統，即時反饋設備控制輸出。	259,200	129.6	7
設備更新	天然氣鍋爐進氣系統優化，改善燃燒效率提升每單位天然氣產出蒸氣比。	-	1,641	93
總計	-	259,200	1,770.6	100%

4.3 空氣污染防治

4.3.1 氮氧化物 (NOx)、硫氧化物 (SOx)，及其它顯著的氣體排放

東隆興業桃園廠的 M01 印染整理程序、M02 鍋爐蒸氣產生程序產生之粒狀污染物、硫氧化物、氮氧化物與揮發性有機物列表如下：

單位：噸

項目	2021 年度排放量	2022 年度排放量	2023 年度排放量
NOx	17.51	10.75	3.59
SOx	6.34	6.55	0
粒狀污染物	2.05	0.99	0.04
VOCs	3.06	2.94	1.50

4.4 能源管理

4.4.1 組織內部的能源消耗量

能源耗用量表

單位：GJ

項目		2021 年度	2022 年度	2023 年度
外購電力	彰化廠	355,311.40	271,714.80	162,270.50
	桃園廠	103,653.72	87,268.32	58,673.52
柴油	彰化廠	79.93	92.15	84.88
	桃園廠	306.76	218.07	122.76
汽油	彰化廠	116.93	200.30	281.76
	桃園廠	486.9	490.23	502.07
煤炭	桃園廠	171,476.77	79,348.61	0
天然氣	桃園廠	62,724.95	100,354.47	91,263.23
總計		355,508.31	272,007.22	162,637.18

註：千兆焦耳 (GJ) = 10⁹ 焦耳 (J)

外購電力 1KWh=3600KJ

汽柴油 1L=8400Kcal

1kcal=0.001163kwh

4.4.2 減少能源消耗

節能措施與成效

項施	改善前 (年耗電量)	改善後 (年耗電量)	節能量 (度)	減碳量 (CO2e)
彰化廠空壓機汰舊換新 800HP#5(2023)	6,495,612	5,591,772	909,840	450.3708
魯式鼓風機更換為變頻螺旋式鼓風機*1 台(2023)	518,392	262,952	255,440	126.4428

註：換算溫室氣體減少排放量 (公噸 CO2e) = 節約電量 (度) * 0.495kgCO2e

減碳量 = 減少的能源使用量 x 環保署公告之排放係數 x 環保署要求之 IPCC GWP 值



4.5 水資源管理

4.5.1 共享水資源之相互影響

水資源風險評估

營運據點	取用水源	承受水體	廢水處理單位
桃園廠	自來水、地下水	茄苳溪	廢水處理廠
彰化廠	彰化縣芳苑鄉裕津段 地號 0297-0000	二林溪(沙山溪) 代碼:149000	芳苑工業區污水處理廠

4.5.2 與排水相關衝擊的管理

營運據點	取用水源	承受水體	廢水處理單位	廢水排放標準
桃園廠	自來水、地下水	茄苳溪	廠內廢水處理廠	溫度：38 度以下(適用 5-9 月) 35 度以下(適用 10 月至翌年 4 月) PH：6-9 SS：30mg/L COD：140mg/L BOD：30mg/L 陰離子界面活性劑：10mg/L 真色色度：400 自由有效餘氯：2.0mg/L
彰化廠	彰化縣芳苑鄉裕津段 0297-0000 地號	二林溪(沙山溪) 代碼:149000	芳苑工業區污水處理廠	溫度：40 度以下 PH：5-9 COD：560mg/L SS：480mg/L 氨氮：75mg/L 硝酸鹽氮：50mg/L

4.5.3 取水量、排水量、耗水量

耗水狀態表

單位：百萬公升

		桃園廠		彰化廠		合計	
		2022	2023	2022	2023	2022	2023
取水量	地表水	0	0	0	0	0	0
	地下水	363.575	273.871	135.031	100.250	498.606	374.121
	海水	0	0	0	0	0	0
	產出水	0	0	0	0	0	0
	第三方水	309.064	205.058	85.537	12.691	394.601	217.749
總取水量		672.639	478.929	220.568	112.941	893.207	591.870
排水量	地表水	0	0	0	0	0	0
	地下水	363.575	273.871	132.038	52.786	495.613	326.657
	海水	0	0	0	0	0	0
	產出水	0	0	0	0	0	0
	第三方水	308.664	204.487	0	0	308.664	204.487
總排水量		672.239	478.358	132.038	52.786	804.277	531.144
耗水量		0.400	0.571	88.530	60.155	88.930	60.726

註：第三方供水商為台灣自來水公司

總公司無取水量及排水量，由整棟辦公大樓平均分攤

耗水量=總取水量-總排水量

4.6 廢棄物管理

4.6.1 廢棄物相關顯著衝擊之管理

	廢棄物管理措施
桃園廠	<ol style="list-style-type: none"> 1. 目的：為有效管制本公司事業及生活上之廢棄物，防止廢棄物污染及改善環境衛生，並進而達到廢棄物之資源化、無害化和經濟化。 2. 範圍 <ol style="list-style-type: none"> 2.1 一般廢棄物：生活垃圾或其他非組織活動中所產生足以污染環境、衛生之廢棄物。 2.2 事業廢棄物：由本公司組織之活動、服務、製程所產生廢棄物。 3. 廢棄物區分 <ol style="list-style-type: none"> 3.1 總務課依廢棄物清理法第二條，將廢棄物區分為生活廢棄物、事業廢棄物並以廢棄物之外觀及組成型態判別一般生活垃圾、製程廢紙、金屬類、塑膠類…等。 4. 廢棄物收集分類 <ol style="list-style-type: none"> 4.1 各單位將產出之廢棄物，依分類桶分類放置等，每日由總務課收集，運送至儲存場所依類別放置定位。 4.2 製程中產生之製程廢紙，由生產製造部門收集運送至儲存場所存放。 4.3 製程中事業廢棄物、空墨罐、洗劑空罐、廢機油、廢布…等，由製造部門、各單位依其類別，自行收集運送至儲存場所，再由廠務課安排合格之清運商清運處理。 4.4 餐廳廚房產生之廚餘由承攬商負責每日運回統一交由合格清運商處理。 5. 廢棄物儲存管理： <ol style="list-style-type: none"> 5.1 儲存場所應以中文標示廢棄物之類別，以利於辨識處理。 5.2 各類廢棄物應分開儲存；一般生活廢棄物及製程廢紙由管理單位規劃儲存及清除。金屬類、塑膠類、機油、廢布由製造單位協調，廠務課進行儲存及清運。 5.3 一般生活垃圾廢棄物之貯存方法，應符合下列規定： <ol style="list-style-type: none"> 5.3.1 貯存容器或設施應經常保持清潔完整，其盛裝之廢棄物不得飛揚、逸散、滲出污染地面或散發惡臭情事。 5.3.2 儲存地點或容器、設施應與所放之廢棄物具有相容性，不具相容性之廢棄物應分別儲存。 5.3.3 貯存容器應於明顯處標示所盛裝之廢棄物。 5.4 管理單位應視容量不定期派員負責儲存設施之清潔完整，不得有廢棄物飛揚逸散，滲出污染地面之情形。 6. 廢棄物委外清除處理： <ol style="list-style-type: none"> 6.1 當儲存場所堆置至一定量之廢棄物時，總務課應通知環保署合格之清除機構入廠清除一般生活垃圾及一般事業廢棄物由乙級清運商清運。 6.2 清除作業時，並不得有廢棄物飛揚逸散污染環境之情形發生。 6.3 委託清除事業之合約由總務課與廠商共同討論訂定。

	6.4 清運商依法處理廢棄物時，由總務課依規定至環保署網站申報相關資料。
彰化廠	<p>為有效管制本公司事業及生活上之廢棄物，防止廢棄物污染及改善環境衛生，並進而達到廢棄物之資源化、無害化和經濟化。</p> <p>1. 廠區範圍廢棄物種類：</p> <p>1.1 一般廢棄物：生活垃圾或其他非組織活動中所產生足以污染環境、衛生之廢棄物。</p> <p>1.2 事業廢棄物：由本公司組織之活動、服務、製程所產生廢棄物。</p> <p>1.3 權責單位：總務課主辦，各相關部門協辦。</p> <p>2. 廢棄物區分</p> <p>2.1 總務課依廢棄物清理法第二條，將廢棄物區分為生活廢棄物、事業廢棄物並以廢棄物之外觀及組成型態判別一般生活垃圾、製程廢紙、金屬類、塑膠類…等。</p> <p>3. 廢棄物收集分類</p> <p>3.1 各單位將產出之廢棄物，依分類桶分類放置等，每日收集，運送至儲存場所依類別放置定位。</p> <p>3.2 製程中產生之製程廢紙，由生產製造部門收集運送至儲存場所存放。</p> <p>3.3 製程中事業廢棄物、空墨罐、洗劑空罐、廢機油、廢布…等，由製造部門、各單位依其類別，自行收集運送至儲存場所，再由廠務課安排合格之清運商清運處理。</p> <p>3.4 餐廳廚房產生之廚餘由承攬商負責每日運回統一交由合格清運商處理。</p> <p>4. 廢棄物儲存管理：</p> <p>4.1 儲存場所以中文標示廢棄物之類別，以利於辨識處理。</p> <p>4.2 各類廢棄物分開儲存；一般生活廢棄物及製程廢紙由管理單位規劃儲存及清除。金屬類、塑膠類、機油、廢布由製造單位協調，廠務課進行儲存及清運。</p> <p>4.3 一般生活垃圾廢棄物之貯存方法，符合下列規定：</p> <p>4.3.1 貯存容器或設施保持清潔完整，其盛裝之廢棄物不得飛揚、逸散、滲出污染地面或散發惡臭情事。</p> <p>4.3.2 儲存地點或容器、設施所放之廢棄物具有相容性，不具相容性之廢棄物分別儲存。</p> <p>4.3.3 貯存容器於明顯處標示所盛裝之廢棄物。</p> <p>5. 管理單位應視容量不定期派員負責儲存設施之清潔完整，不得有廢棄物飛揚逸散，滲出污染地面之情形。</p> <p>*每月清除之各類廢棄物，進行數量統計，以做為日常管理之依據。</p> <p>6. 廢棄物委外清除處理：</p> <p>6.1 當儲存場所堆置至一定量之廢棄物時，合格之清除機構入廠清除一般生活垃圾及一般事業廢棄物由乙級清運商清運。</p>

4.6.2 廢棄物的產生

單位：公噸

2023 年度		
類別	桃園廠	彰化廠
有害事業廢棄物	0	0
一般事業廢棄物	645	41.58
總計	645	41.58
2022 年度		
類別	桃園廠	彰化廠
有害事業廢棄物	0	0
一般事業廢棄物	2056.5	89.58
總計	2056.5	89.58
2021 年度		
類別	桃園廠	彰化廠
有害事業廢棄物	0	0
一般事業廢棄物	2415.2	70.58
總計	2415.2	70.58



5 員工關懷

5.1 人力結構

5.2 員工福利

5.3 人才培育

5.4 勞資溝通

5.5 職業安全



5.1 人力結構

5.1.1 員工

人力結構說明

2023 年公司總員工人數為 435 人，其中女性占 54.69%，男性占 45.31%。正職員工比例為 100%，臨時員工比例為 0%。整體平均年歲為 40 年，平均服務年資 10.76 年。

單位：人

	總公司		桃園廠		彰化廠	
階級	男	女	男	女	男	女
高階主管 (二等高專(副理含)以上)	8	3	6	0	6	0
中階主管 (二等專員(副課長)/一等專員(課長))	6	17	28	29	18	14
基層主管 (一等主辦(管理員)/二等主辦(副管理員)/班長/助理主辦/技佐)	0	0	6	14	8	12
基層員工 (作業員/工務員/事務員)	0	1	62	43	50	104
總計	14	21	102	86	82	130
占比	0.32 %	0.48%	54.26%	45.74%	38.68%	61.32%

僱用型態說明：未雇用臨時員工

單位：人

總公司			
	男	女	總計
正職員工	14	21	35
臨時員工	0	0	0
無工時保證員工	0	0	0
全職	0	0	0
兼職	0	0	0

單位：人

桃園廠			
	男	女	總計
正職員工	102	86	188
臨時員工	0	0	0
無工時保證員工	0	0	0
全職	0	0	0
兼職	0	0	0

單位：人

彰化廠			
	男	女	總計
正職員工	82	130	212
臨時員工	0	0	0
無工時保證員工	0	0	0
全職	0	0	0
兼職	0	0	0



5.1.2 治理單位與員工的多元化

2023 年員工人數

單位：人

勞雇合約類型	男	女
高階主管	20	3
中階主管	53	63
正職員工	125	171
計時員工	0	0
合計	198	237

員工數據蒐集範圍為台灣；截止至 2023 年 12 月 31 日

2023 年員工學歷資訊

單位：人

項目	人數	%
博士	0	0%
碩士	7	1.6%
大專	120	27.6%
高中（含以下）	308	70.8%
合計	435	100%

5.1.3 女性對男性基本薪資加薪酬的比率

員工薪資

東隆興業依員工職別、工作經驗、專業能力等予以核薪，不因性別、種族、宗教、政治立場或婚姻狀況有所差別。

5.1.4 不同性別的基層人員標準薪資與當地最低薪資的比率

薪酬制度

為提供友善的職場環境，吸引與留任卓越人才，本公司建立完善的績效管理及薪酬制度，連結組織與個人的績效目標，定期檢視、回饋與考核，員工薪資依據其經驗、經歷及個人績效表現而定，不因其性別、種族、宗教、政治立場或婚姻狀況而有所差異。

非主管全時員工薪資概況

單位：仟元

項目	2021 年	2022 年	2023 年
非主管全時員工人數	470	486	447
非主管全時員工薪資平均數	721	674	583
非主管全時員工薪資中位數	616	588	502

5.1.5 新進員工和離職員工

新進員工人數及比例

單位：人

項目	總公司		桃園廠		彰化廠	
	女性	男性	女性	男性	女性	男性
年齡	人數	人數	人數	人數	人數	人數
<30 歲	0	0	1	6	3	5
30-50 歲	0	0	0	1	3	0
>50 歲以上	0	0	0	0	0	0
合計	0	0	1	7	6	5
新進比例 (%)	0	0	0.53%	3.72%	2.83%	2.36%

離職員工人數與比例

單位：人

項目	總公司		桃園廠		彰化廠	
	女性	男性	女性	男性	女性	男性
年齡	人數	人數	人數	人數	人數	人數
<30 歲	0	0	0	3	2	5
30-50 歲	0	0	11	10	24	12
>50 歲以上	0	0	6	2	3	0
合計	0	0	17	15	29	17
離職比例 (%)	0	0	9.04%	7.98%	13.68%	8.02%

5.1.6 雇用當地居民為高階管理階層的比例

擔任主管職之當地人才佔比

東隆興業積極落實人才在地化理念，因應各地人力需求展開不同招募策略，對於基層新進人員之招募，優先錄取當地居民，並透過教育訓練培養當地人才成為優秀資深幹部。

2023 年主管人力結構分佈

單位：人

廠區/性別/年齡		<30 歲	30-50 歲	>51 歲	合計	當地居民擔任 管理階層比率(%)
台灣地區	男性	0	8	12	20	100
	女性	0	0	3	3	100
	合計	0	8	15	23	100

項目	地區	2021 年	2022 年	2023 年
擔任主管職之當地人才 百分比	台灣	100%	100%	100%

5.2 員工福利

5.2.1 提供給全職員工的福利

福利制度

東隆興業設置福利委員會，透過完善的福利制度，以照顧同仁生活，促進身心健康及維持勞資雙方和諧，包含生日、三節禮券、聚餐旅遊、團險、婚喪喜慶員工子女托育補助，提供運動設備等個人福利補助。不定期舉辦聚餐烤肉旅遊、尾牙等活動，員工含眷屬約 600 人，豐富同仁休閒生活，增進同仁間情誼交流。政府法令規定之項目，例如勞健保、退休金制度、各項請假類別（事假、病假、產假、產檢假、陪產假、生理假、家庭照顧假、婚假、喪假、工傷假、特別休假、育嬰留職停薪）以上福利項目全體同仁皆適用。



年終尾牙餐會



年終尾牙餐會



中秋烤肉



員工旅遊



員工旅遊



部門聚餐

5.2.2 育嬰假

單位：人

項目	男	女	合計
A. 2023 年符合申請育嬰留停人數	3	4	7
B. 2023 年實際申請育嬰留停人數	1	4	5
申請率 (B/A)			71%
C. 2023 年預計育嬰留停復職人數	1	3	4
D. 2023 年實際育嬰留停復職人數	1	3	4
復職率 (D/C)			100%
E. 2022 年育嬰留停復職人數	0	5	5
F. 2022 年育嬰復職持續工作一年	0	5	5
留任率 (F/E)			100%

A：於 2023/01/01~2023/12/31 間申請過陪產假及產假之申請人數

B：於 2023/01/01~2023/12/31 間申請育嬰留停之申請人數

C：育嬰留停到期日為 2023/01/01~2023/12/31 之申請人數

D：育嬰留停到期日為 2023/01/01~2023/12/31 且於此期間復職之人數

E：於 2022/01/01~2022/12/31 期間育嬰留停復職人數

F：於 2022/01/01~2022/12/31 期間育嬰留停復職且一年後仍在職之人數

5.3 人才培育

5.3.1 每名員工每年接受訓練的平均時數(桃園廠及彰化廠)

職稱	時數		人數		平均時數	
	男	女	男	女	男	女
工務員	18	0	1	0	18	0
班長	9	0	3	0	3	0
副管理員	12	3	3	1	3	3
管副員	15	3	5	1	3	3
副課長	24	0	2	0	3	0
課長	21	6	2	2	3	3
總計	99	12	16	4	33	9
訓練類別	訓練人次		平均時數			
能源管理人員	1		18			
防火管理人員複訓	2		6			
職業安全衛生管理員複訓	1		12			
有機溶劑作業主管複訓	1		6			
缺氧作業主管安全衛生教育訓練	1		18			
乙級鍋爐教育訓練複訓	1		3			
職業災害急救人員複訓	5		3			
駕駛一公噸以上堆高機操作人員	1		18			
駕駛一公噸以上堆高機操作人員複訓	5		3			
吊升苛重三公噸以上之固定式起重機操作人員複訓	4		3			
第一種壓力容器操作人員複訓	5		3			
總計	27		93			



5.3.2 每名員工每年接受訓練的平均時數(總公司)

職稱	時數		人數		平均時數	
	男	女	男	女	男	女
協理	12	0	1	0	12	0
副課長	0	12	0	1	0	12
高專	6	0	1	0	6	0
專員	0	12	0	1	0	12
一等主辦	18	0	2	0	9	0
總計	36	24	4	2	27	24
訓練類別	訓練人次		平均時數			
主管機關要求設置「公司治理人員」之稽核法遵實務	1		6			
如何解析企業財務關鍵資訊 強化危機預警能力	1		6			
公司治理實務運作及案例解析	1		6			
最新公司治理發展藍圖與評鑑之探討	1		6			
資通安全之最新規定與稽核實務研討	1		6			
內部稽核重要實務介紹與研討	1		6			
ISO 27001 教育訓練	3		6			
溫室氣體盤查教育訓練	1		6			
總計	10		48			

5.4 勞資溝通

5.4.1 關於營運變化的最短預告期

勞資溝通

東隆興業尊重所有員工依法自由結社和組織工會的權益，並且依據當地法令設置員工溝通管道，2023 年無罷工或停工事件。

本公司團體協約適用對象為全體員工，涵蓋率為 100%。我們十分重視員工權益，定期依法舉辦勞資會議，公開說明營運狀況，傾聽員工意見並即時回饋及改善，共同致力達成勞資雙方雙贏的目標。另外，當東隆興業有勞基法第十一條情事時，預先與員工進行聘僱溝通，工作三個月以上一年未滿者，於十日前預告之；繼續工作一年以上三年未滿者，於二十日前預告之；而繼續工作三年以上者，於三十日前預告之。

5.4.2 歧視事件以及組織採取的改善行動

人權政策

歧視事件以及組織採取的改善行動

東隆興業致力於營造一個多元、包容且尊重的工作環境，並將此視為企業永續發展的重要基石。公司深知，任何形式的歧視不僅違反企業的核心價值，也可能對員工士氣、工作效率及公司聲譽造成負面影響。因此，我們持續關注並積極處理任何潛在的歧視事件，確保所有員工都能在一个公平、公正的環境中工作。

歧視事件的識別與報告機制

在過去的一年中，東隆興業共接獲了 0 起涉及歧視的投訴。這些投訴主要集中在性別、年齡及種族等方面。為了有效識別和處理這些事件，公司設立了多元化與包容性委員會，負責監督和審查所有相關投訴。員工可以通過匿名投訴信箱、內部舉報系統或直接向人力資源部門報告任何歧視行為。所有投訴均會在保密的情況下進行調查，以保護舉報者的隱私。

調查與處理程序

每一起歧視投訴都會由多元化與包容性委員會進行初步審查，確定是否需要進一步調查。若需要，委員會將組成專案小組，深入調查事件的具體情況。調查過程中，專案小組會收集相關證據，並與涉事各方進行面談，以確保調查的全面性和公正性。調查結束後，專案小組會提交詳細報告，並提出相應的處理建議。

改善行動與預防措施

針對已確認的歧視事件，東隆興業採取了一系列改善行動，以防止類似事件再次發生。首先，公司對涉事員工進行了專業的多元化與包容性培訓，強調尊重和包容的重要性。其次，公司修訂了員工手冊，明確列出禁止歧視的行為準則，並加強了對違規行為的懲處力度。此外，公司還定期舉辦多元文化活動，促進員工之間的理解與交流。

持續監測與評估

為了確保改善行動的有效性，東隆興業建立了持續監測機制。多元化與包容性委員會定期審查歧視事件的處理情況，並根據最新的社會趨勢和法律法規，適時調整公司的政策和措施。公司還進行年度員工滿意度調查，收集員工對工作環境的反饋，並將其作為改善工作的參考依據。

未來展望

展望未來，東隆興業將繼續加強對歧視事件的監控和管理，並不斷完善相關政策和措施。我們承諾，將持續推動多元化與包容性文化，確保每一位員工都能在一个安全、尊重和支持的環境中發揮其潛力。公司將繼續致力於成為業界的典範，為社會的和諧與進步貢獻力量。

支持且恪守國際相關勞動人權規範，員工不會因種族、宗教、膚色、國籍、性別等因素而有不平等對待。

5.4.3 可能面臨結社自由及團體協商風險的營運據點或供應商

全面保障勞動人權

東隆興業透過供應商行為相關準則要求供應商符合保障永續相關權利，其中包含工作者結社自由或團體協商權利，若供應商有潛在風險將持續要求改善。

5.4.4 營運據點和供應商使用童工之重大風險

不使用童工

東隆興業作為領導企業，承諾提供安全工作環境、員工人權維護及誠信永續經營。我們遵嚴格禁止僱用未滿法定最低就業年齡之童工；亦遵照主管機關與法規合法招聘，而公司規章制度依據相關勞動法令之修改而同步修訂，尊重與保障員工之合法權益。

5.4.5 保全人員接受人權政策或程序之訓練

保全人權教育

國強保全之保全人員共計(公司保全人數 3 人)，強固保全之保全人員共計公司保全人數 6 人，擔任守護公司資產及員工安全的第一道防線，也是服務員工的重要夥伴。相關人員由委外合法專業保全公司負責並且接受當地政府相關訓練合格。依保全業法第十條之二規定：「保全業僱用保全人員應施予 1 週以上之職前專業訓練；對現職保全人員每個月應施予 4 小時以上之在職訓練。」因此針對委外保全人員，國強&強固保全公司皆要求須辦理相關訓練。

5.4.6 涉及侵害原住民權利的事件

維護原住民權利

東隆興業重視山林保育及當地社區之安全，為落實對在地居民之照顧，提供當地居民更好的生活品質與環境，若居民有任何需求，東隆興業會及時溝通或協助。在 2023 年無發生侵害原住民權利相關事件。

5.5 職業安全

5.5.1 職業安全衛生管理系統

政策方針

本公司，依循「ISO 14001：2015 年版、OHSAS 18001：2007 年版國際標準及 TOSHMS(CNS 15506：2011)台灣職業安全衛生管理系統國家標準」制定「ISO 45001 職安衛管理系統」，適用於職安工作辦法範疇，由總廠長、廠長、各單位主管，組成「職業安全衛生委員會」，評估工作環境之安全性，維護員工的健康。

職業安全衛生管理系統

東隆興業致力於提供安全且健康的工作環境，並將職業安全衛生管理系統視為企業永續發展的重要基石。為確保所有員工及相關利害關係人的安全與健康，我們採取了一系列的管理措施，並持續進行改善，以達成零事故的目標。

管理系統架構

東隆興業的職業安全衛生管理系統依據國際標準進行設計與實施，確保其符合相關法規及最佳實務。我們的管理系統涵蓋風險評估、事故調查、員工培訓及健康促進等多個方面。透過系統化的管理流程，我們能夠有效識別、評估及控制工作場所的潛在風險。

風險評估與控制

我們定期進行全面的風險評估，以識別可能影響員工安全與健康的因素。評估過程中，我們考量了工作環境、設備、作業流程及人員行為等多方面的因素。針對識別出的風險，我們制定了相應的控制措施，包括工程控制、行政管理及個人防護裝備等，以降低風險至可接受的水平。

事故調查與改善

在事故發生後，我們立即啟動事故調查程序，深入分析事故原因，並制定相應的改善措施。透過系統化的調查與分析，我們能夠有效預防類似事故的再次發生。此外，我們定期檢討事故數據，識別趨勢及潛在問題，並持續優化我們的安全管理系統。

員工培訓與健康促進

我們深知員工的安全意識及技能是確保工作場所安全的關鍵。因此，我們定期舉辦各類安全培訓，涵蓋基本安全知識、應急處理技能及專業技術等多個方面。此外，我們亦推動健康促進計畫，鼓勵員工參與健康檢查、運動及健康講座等活動，以提升員工的整體健康水平。

績效評估與持續改善

我們建立了完善的績效評估機制，以監測職業安全衛生管理系統的運行效果。透過定期的內部審核及外部評估，我們能夠及時發現系統運行中的不足之處，並採取相應的改善措施。我們承諾持續提升職業安全衛生管理的品質，並將其作為企業永續發展的重要組成部分。

未來展望

展望未來，東隆興業將繼續加強職業安全衛生管理系統的建設，並積極引入先進的管理理念及技術。我們將持續關注國際及國內的安全衛生發展趨勢，並不斷優化我們的管理措施，以確保我們的工作場所始終保持在高水平的安全狀態。我們相信，透過不懈的努力，我們將能夠實現零事故的目標，並為員工及利害關係人創造一個更加安全、健康的工作環境。

5.5.2 危害辨識、風險評估、及事故調查

風險評估

企業針對職業安全衛生管理系統，訂有「危害鑑別與風險評鑑管理程序書」，對各項例行性或非例行性的活動可能造成人員傷害或事故進行全面危害鑑別，對鑑別出的安全風險進行分類梳理，依據危害事件嚴重度等級與可能性等級，評估分析風險的等級。

危害辨識

東隆興業在永續發展的進程中，始終將工作場所的安全與健康視為首要任務。為了有效辨識潛在的危害，公司採用了系統化的危害辨識程序。此程序包括定期的工作場所檢查、員工訪談及工作流程分析。透過這些方法，我們能夠及時發現並記錄可能影響員工健康與安全的因素。公司亦鼓勵員工主動報告任何潛在的危害，並設立了匿名報告機制，以確保所有潛在問題都能被及時處理。

事故調查

當事故發生時，東隆興業立即啟動事故調查程序。調查的目的是找出事故的根本原因，並制定相應的改進措施，以防止類似事件再次發生。事故調查小組由多個部門的專業人員組成，確保調查的全面性和客觀性。調查過程中，我們會收集相關數據、訪談相關人員，並分析事故發生的背景和過程。調查結果將被用於改善現有的安全措施，並作為未來培訓和教育的素材。

持續改進

東隆興業致力於持續改進工作場所的安全與健康管理。我們定期檢討並更新危害辨識、風險評估及事故調查的程序，以確保其有效性和適用性。公司亦積極參與國內外的安全與健康研討會，學習最新的管理技術和方法。透過這些努力，我們不僅提升了管理品質，亦增強了利害關係人對公司的信任。

員工參與

東隆興業深知員工在危害辨識、風險評估及事故調查中的重要角色。因此，我們鼓勵員工積極參與相關活動，並提供必要的培訓和資源。公司定期舉辦安全培訓課程，提升員工的安全意識和技能。此外，我們亦設立了員工安全委員會，讓員工能夠直接參與安全政策的制定和實施。

5.5.3 職業健康服務

職業健康服務

為了幫助員工維持健康，本公司提供勞工一般健康檢查給全體員工，同仁享有職醫臨廠健康服務及健康宣導，不僅確保工作職場的環境安全，更促進同仁的身心靈健康與生活品質。

5.5.4 有關職業安全衛生之工作者參與、諮商與溝通

健康諮詢與溝通

「職業安全衛生委員會」定期召開會議，統籌規劃職業安全衛生相關事務，定期討論安全衛生管理、教育訓練實施計畫、職業病預防及健康促進事項推動。同時，針對安全衛生議題廣加討論。透過委員參與與溝通，協助推動至各部門員工能認識並遵循職業安全衛生的規定。2023 年召開 4 次會議。

5.5.5 有關職業安全衛生之工作者訓練

教育訓練

本公司提供職業安全衛生相關課程，如職業安全衛生教育訓練及新進人員職安衛教育訓練等，加強員工職安觀念。於 2023 年共舉辦職安相關課程場次數場次、共有 722 人次參與、總時數為 722 小時。並安排相關人員接受職業安全衛生之專業培訓，考取「甲種職業安全衛生作業主管」、「防火管理人」證照等。本報告書年度 2023 年取得 7 張相關證照，總計訓練時數為 5 小時。

2023 年職安教育訓練

訓練課程	對象	總人次	堂數	總時數（小時）
職業安全衛生教育訓練	全體同仁	415	8	415
新進人員職安衛教育訓練	新進人員	11	5	60
消防演練	全體同仁	250	2	1000



職業安全衛生教育訓練



消防演練



消防演練

5.5.6 工作者健康促進

健康促進

東隆興業不僅重視員工福利與培育，更重視紓解員工職場壓力，因此我們營造多元幸福職場環境，讓員工在專注工作之餘也能兼顧家庭與身心靈健康，讓員工能發揮最大潛力，同時提升員工向心力與企業競爭力。

活動名稱	活動內容	參與人數
職醫臨廠健康服務	員工健康諮詢	35
柏立歐公益馬拉松	提倡員工參與公益路跑	30

5.5.7 預防和減輕與業務關係直接相關聯之職業安全衛生的衝擊

職業災害預防

東隆興業重視職業安全衛生，積極投入資源，提供安全的工作環境。本公司推動職業安全計畫與職業安全制度，預防職業傷害的發生與衝擊。

5.5.8 職業安全衛生管理系統所涵蓋之工作者

職業安全衛生管理系統

本公司通過職業安全衛生管理系統 ISO 45001 驗證，包括彰化廠，涵蓋於管理系統之員工總人數為 209 人，佔全體員工人數 100%；涵蓋於管理系統之承包商總人數為 35 人，佔全體員工人數 100%。

5.5.9 職業傷害

降低職業傷害

東隆興業致力於降低工作傷害的發生，為降低員工職業災害發生之機率，透過職安通報機制掌握職業災害事件，進行事故調查，確認事發經過及探究發生之原因，掌握問題，再藉由環境設備、管理（教育訓練、宣導等）、個人防護具等改善措施，以防止類似災害發生。

員工按性別劃分之傷害類別人次

職業傷害類別	男性	女性	合計
損工事件	0	4	4
醫療事件	0	0	0
限工事件	0	0	0

2023 年員工按性別劃分之失能傷害統計（不含上、下班交通安全事故數據）

項目	男性	女性	合計
總經歷工時	81	128	367, 616
一般職業傷害人次	0	4	4
嚴重職業傷害人次	0	0	0
死亡人數	0	0	0
可紀錄之職業傷害人次合計	0	4	4

註：總經歷工時=當月工作日數*8 小時*全職員工人數+兼職員工實際工作時數

損工日數 180 天以內者

損工日數超過 180 天者且不含死亡人次

職業傷害比率、損工日數比率、總合傷害指數

項目	男性	女性	合計
職業傷害所造成的死亡比率	0	0	0
嚴重的職業傷害比率	0	0	0
可記錄之職業傷害比率	0	4	4
損工日數比率	3	54	1.47
總合傷害指數	0	1.2	1.1

註：職業傷害所造成的死亡比率=死亡人數*106/總歷經工時

嚴重的職業傷害比率=嚴重職業傷害人次*106/總歷經工時

可記錄之職業傷害比率=可記錄之職業傷害人次合計*106/總歷經工時

損工日數比率=總損工日數*106/總歷經工時（失能傷害頻率 FR*失業傷害嚴重率 SR）÷1000

總和傷害指數=〔（失能傷害頻率 FR*失業傷害嚴重率 SR）÷1000〕取開根號值



5.5.10 定義福利計劃義務與其它退休計畫

退休制度

本公司依據勞動基準法及勞工退休金條例，於 2005 年 6 月 30 日（含）前入職之員工，享有舊制退休金年資，惟自員工自由選擇為新制退休金資格後，始享有新制退休金年資。舊制退休金皆按每位具舊制退休金年資者之 2% 月薪資，按月足額提存至台灣銀行舊制退休準備金帳戶，新制退休金則依每位享有新制退休金資格者之勞工退休金級距，按月提撥 6% 至員工個人退休金專戶，除僱主固定提撥 6% 之退休金外，員工另可依個人意願，擇退休金級距 0%~6% 不等之退休金，提存至個人退休金專戶中。2023 年底，選擇舊制退休金共計 12 位；新制退休金 296 位，員工參與退休計劃比率 100%。





6 社會共融

6.1 社區參與

6.1 社區參與

6.1.1 基礎設施的投資與支援服務的發展及衝擊

社會參與投入

東隆興業致力於回饋社會，積極參與當地社區活動，2023 共投入 44.3 萬元。

6.1.2 經當地社區溝通、衝擊評估和發展計畫的營運活動

當地社區發展與投入

東隆興業為與地方維持良好互動，共創社區一家親，公司樂於協助廠區鄰近政府機關與民間團體，辦理各類地方活動或公益活動。2023 年身處地站在當地居民的立場思考，除了積極與政府、當地社區進行「三方會談」外，並已確實做好水保、環保等措施，持續加強敦親睦鄰，達到「安全無虞」、「當地社區永續發展」等目標。

彰化溪州尚水農產，透過與農民契作，生產友善農產品，致力於復育生態、守護環境，以期改造農村，串起城鄉美好的未來。

尚水農產始終秉持「生態、農業、農民共好」的理念。與農民一起推動友善農耕及生態復育，拒絕使用農藥、化學肥料及除草劑，建立與自然共好的農村發展。東隆在認同提倡有機農業同時保護自然生態、生產者的健康及消費者的食用安全的友善種植共識下，近年彰化廠員工餐廳均採用尚水的白米以盡棉薄之力。

工業區內愛加倍庇護工廠歷年來致力於提供身心障礙者各項就業服務，並以打造「伯立歐家園」為夢想藍圖。為了鼓勵身心障礙者走出戶外，提供社會參與的平等機會，以陽光樂觀、積極正向的心迎向未來，喚起社會大眾對身心障礙議題的關注，促進友善多元融合的社會，自 2014 年開始舉辦「伯立歐公益馬拉松」活動，今年已經邁入第 11 屆，並已成為彰化指標性活動，尤其是彰化縣西南角四鄉鎮民眾每年冬季引頸期盼的年度盛事，並結合在地企業與社區相關團體資源，東隆也於每年共襄盛舉，凝聚地方團結力量，宣導以愛及行動來關心身心障礙朋友，提倡正當運動休閒活動，俾利大眾健康促進。

為照顧小兒麻痺病童，美國籍瑪喜樂女士 1965 年在彰化二林創設喜樂保育院，1991 年轉型照護智能障礙及多重障礙者。為傳承瑪喜樂女士的愛，後人在 2011 年 10 月成立瑪喜樂社會福利基金會，投入身障者就業，中輟青少年服務及生活照顧等服務，瑪喜樂基金會為了讓身心障礙者有一個完整的職涯規劃，於彰化監獄對面購地打造「瑪喜樂方舟園區」，從 2018 年開始募款，東隆也於 2018 年開始執行瑪喜樂方舟園區 5 年每月捐款 5 萬之募款方案。

7 附錄

7.1 GRI 指標對照表

類別	主題	指標代號	指標名稱	頁碼
GRI 2 一般揭露 (2021)	組織及報導實務	2-1	組織詳細資訊	6
	組織及報導實務	2-2	組織永續報導中包含的實體	2
	組織及報導實務	2-3	報導期間、頻率及聯絡人	3
	組織及報導實務	2-4	資訊重編	4
	組織及報導實務	2-5	外部保證/確信	4
	活動與工作者	2-6	活動、價值鏈和其他商業關係	6
	活動與工作者	2-7	員工	53
	活動與工作者	2-8	非員工的工作者	53
	治理	2-9	治理結構及組成	26
	治理	2-10	最高治理單位的提名與遴選	27
	治理	2-11	最高治理單位的主席	26
	治理	2-12	最高治理單位於監督衝擊管理的角色	18
	治理	2-13	衝擊管理的負責人	19
	治理	2-14	最高治理單位於永續報導的角色	20

類別	主題	指標代號	指標名稱	頁碼
GRI 2 一般揭露 (2021)	治理	2-15	利益衝突	28
	治理	2-18	最高治理單位的績效評估	28
	治理	2-19	薪酬政策	29
	治理	2-20	薪酬決定流程	29
	策略、政策與實務	2-22	永續發展策略的聲明	5
	策略、政策與實務	2-23	政策承諾	21
	策略、政策與實務	2-24	納入政策承諾	15
	策略、政策與實務	2-25	補救負面衝擊的程序	15
	策略、政策與實務	2-26	尋求建議和提出疑慮的機制	24
	策略、政策與實務	2-27	法規遵循	33
	利害關係人議合	2-29	利害關係人議合方針	9
	利害關係人議合	2-30	團體協約	63
經濟	經濟績效 2016	201-1	組織所產生及分配的直接經濟價值	30
	經濟績效 2016	201-3	定義福利計劃義務與其他退休計畫	71
	經濟績效 2016	201-4	取自政府之財務補助	30
	市場地位 2016	202-1	不同性別的基層人員標準薪資與當地最低薪資的比率	56

類別	主題	指標代號	指標名稱	頁碼
經濟	市場地位 2016	202-2	雇用當地居民為高階管理階層的比例	58
	間接經濟衝擊 2016	203-1	基礎設施的投資與支援服務的發展及衝擊	73
	反貪腐 2016	205-1	已進行貪腐風險評估的營運據點	32
	反貪腐 2016	205-2	有關反貪腐政策和程序的溝通及訓練	33
	反貪腐 2016	205-3	已確認的貪腐事件及採取的行動	33
	反競爭行為 2016	206-1	反競爭行為、反托拉斯和壟斷行為的法律行動	21
	稅務 2019	207-1	稅務方針	31
	稅務 2019	207-2	稅務治理、管控與風險管理	31
	稅務 2019	207-3	稅務相關議題之利害關係人溝通與管理	31
	稅務 2019	207-4	國別報告	32
環境	物料 2016	301-1	所用物料的重量或體積	37
	物料 2016	301-2	使用的可再生物料	37
	物料 2016	301-3	回收產品及其包材	38
	能源 2016	302-1	組織內部的能源消耗量	46
	能源 2016	302-4	減少能源消耗	46
	能源 2016	302-5	降低產品和服務的能源需求	21
	水與放流水 2018	303-1	共享水資源之相互影響	47

類別	主題	指標代號	指標名稱	頁碼
環境	水與放流水 2018	303-2	與排水相關衝擊的管理	47
	水與放流水 2018	303-3	取水量	48
	水與放流水 2018	303-4	排水量	48
	水與放流水 2018	303-5	耗水量	48
	排放 2016	305-1	直接（範疇一）溫室氣體排放	44
	排放 2016	305-2	能源間接（範疇二）溫室氣體排放	44
	排放 2016	305-3	其它間接（範疇三）溫室氣體排放	44
	排放 2016	305-4	溫室氣體排放密集度	44
	排放 2016	305-5	溫室氣體排放減量	45
	排放 2016	305-7	氮氧化物（NOx）、硫氧化物（SOx），及其它重大的氣體排放	45
	廢棄物 2020	306-1	廢棄物的產生與廢棄物相關顯著衝擊	39
	廢棄物 2020	306-2	廢棄物相關顯著衝擊之管理	39
	廢棄物 2020	306-3	廢棄物的產生	51
	廢棄物 2020	306-4	廢棄物的處置移轉	49
	廢棄物 2020	306-5	廢棄物的直接處置	49
	供應商環境評估 2016	308-2	供應鏈對環境的負面影響，以及所採取的行動	16
社會	勞雇關係 2016	401-1	新進員工和離職員工	57

類別	主題	指標代號	指標名稱	頁碼
社會	勞雇關係 2016	401-2	提供給全職員工（不包含臨時或兼職員工）的福利	59
	勞雇關係 2016	401-3	育嬰假	60
	勞/資關係 2016	402-1	關於營運變化的最短預告期	63
	職業安全衛生 2018	403-1	職業安全衛生管理系統	65
	職業安全衛生 2018	403-2	危害辨識、風險評估、及事故調查	66
	職業安全衛生 2018	403-3	職業健康服務	67
	職業安全衛生 2018	403-4	有關職業安全衛生之工作者參與、諮商與溝通	67
	職業安全衛生 2018	403-5	有關職業安全衛生之工作者訓練	68
	職業安全衛生 2018	403-6	工作者健康促進	69
	職業安全衛生 2018	403-7	預防和減輕與業務關係直接相關聯之職業安全衛生的衝擊	69
	職業安全衛生 2018	403-8	職業安全衛生管理系統所涵蓋之工作者	69
	職業安全衛生 2018	403-9	職業傷害	69
	訓練與教育 2016	404-1	每名員工每年接受訓練的平均時數	61
	員工多元化與平等機會 2016	405-1	治理單位與員工的多元化	55
	員工多元化與平等機會 2016	405-2	女性對男性基本薪資加薪酬的比率	56
	不歧視 2016	406-1	歧視事件以及組織採取的改善行動	63
	結社自由與團體協商 2016	407-1	可能面臨結社自由及團體協商風險的營運據點或供應商	64

類別	主題	指標代號	指標名稱	頁碼
社會	童工 2016	408-1	營運據點和供應商使用童工之重大風險	64
	保全實務 2016	410-1	保全人員接受人權政策或程序訓練	65
	原住民權利 2016	411-1	涉及侵害原住民權利的事件	65
	當地社區 2016	413-1	經當地社區溝通、衝擊評估和發展計畫的營運活動	73
	當地社區 2016	413-2	對當地社區具有顯著實際或潛在負面衝擊的營運活動	73
	供應商社會評估 2016	414-2	供應鏈中負面的社會衝擊以及所採取的行動	16
	公共政策 2016	415-1	政治捐獻	33
	顧客健康與安全 2016	416-1	評估產品和服務類別對健康和安全的影響	39
	顧客健康與安全 2016	416-2	違反有關產品與服務的健康和安全法規之事件	40
	行銷與標示 2016	417-1	產品和服務資訊與標示的要求	40
	行銷與標示 2016	417-2	未遵循產品與服務之資訊與標示法規的事件	41
	行銷與標示 2016	417-3	未遵循行銷傳播相關法規的事件	41
	客戶隱私 2016	418-1	經證實侵犯客戶隱私或遺失客戶資料的投訴	34

7.2 SASB 索引表

主題	指標代碼	單位	指標說明	頁碼
產品中化學品的管理	CG-AA-250a.1	N/A	討論遵守限制物質相關法規的過程	40
	CG-AA-250a.2	N/A	討論評估和管理產品中與化學品相關的風險和/或危害的過程	41
供應鏈中的環境衝擊	CG-AA-430a.1	百分比(%)	符合廢水排放許可證和/或合約協議的供應商設施百分比	2023 年暫無相關統計資料
	CG-AA-430a.2	百分比(%)	已完成永續成衣聯盟 SAC 的 Higg FEM 的環境模組評估或同等環境數據評估的供應商百分比	40
供應鏈中的勞動條件	CG-AA-430b.1	百分比(%)	通過勞動行為準則驗證的供應商百分比	2023 年暫無相關統計資料
	CG-AA-430b.2	比率	合規情形 1. 不合格比例 2. 缺失改善報告核可率	16
	CG-AA-430b.3	N/A	描述供應商重大的勞動和環境、職業安全健康風險	2023 年暫無相關統計資料
原料採購	CG-AA-440a.3	百分比(%)	(1)優先原料清單(2)最有可能威脅採購的環境或社會因素，(3)對與環境或社會因素相關的營運風險或機會的討論(4)應對營運風險和機會的管理策略	2023 年暫無相關統計資料
	CG-AA-440a.4	百分比(%)	(1)依材料劃分的優先原料採購量(2)經第三方環境或社會的標準認證的每種優先原料的數量	2023 年暫無相關統計資料